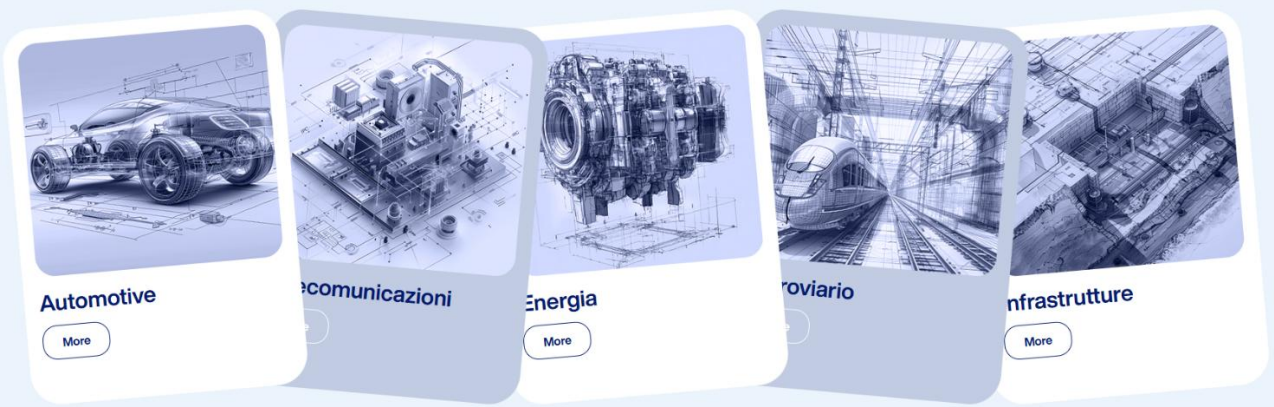
BILANCIO DI SOSTENIBILITÁ 2025 NTET SpA

Sommario

LETTERA AGLI STAKEHOLDER 5
HIGHTLIGHTS 2025 7
LA NOSTRA STORIA 8
INFORMAZIONI GENERALI 15
B1- Criteri per la redazione del Bilancio di Sostenibilità 15
B1.1 Opzione selezionata 15
B1.1b – Informazioni classificate o sensibili 17
B1.1c - Base individuale 17
B1.1e – Informazioni generali 18
B1.2 – Certificazioni e riconoscimenti 21
C1 – Strategia: modello di business e sostenibilità – Iniziative correlate 21
C1.a – Gruppi significativi di prodotti offerti 22
C1.b – Descrizione dei mercati più significativi in cui opera 22
C1.c – Descrizione delle principali relazioni commerciali (fornitori, clienti, canali di distribuzione, consumatori) 23
C1.d – Elementi strategici legati alla sostenibilità 24
B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile 25
C2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile 28
METRICHE AMBIENTALI 32
B3 – Energia ed emissioni gas serra 32
B3.1 – Consumo totale di energia 32
B3.2 – Emissioni di gas a effetto serra (GHG) 34
C3 – Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica 35
B4 – Inquinamento di aria, acqua e suolo 36
C4 – Rischi climatici 37
B5 – Conoscere la Biodiversità per NTET 39
B6 - Il valore dell'Acqua per NTET 45
B7 – 46
Utilizzo delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti 46
METRICHE SOCIALI 48
B 8 - Forza lavoro - Caratteristiche generali 48
B8.1a – Forza lavoro per tipo di contratto 48
B8.1b – Forza lavoro per genere 49

B8.2 – Forza lavoro per genere -Turnover in uscita 50
C5 –..... 50
Caratteristiche aggiuntive della forza lavoro 51
C5.a Rapporto tra donne e uomini in ruoli manageriali* per il periodo di riferimento 51
C5.b Lavoratori autonomi e interinali 51
B 9 – Forza lavoro - Salute e sicurezza 51
B10 – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione..... 52
B10.1 Divario percentuale di retribuzione tra i dipendenti di sesso femminile e maschile..... 52
B10.2 – Forza lavoro – contratti collettivi 53
B10.3 – Forza lavoro – ore formazione..... 54
C 6 – Informazioni aggiuntive sulla forza lavoro propria -Politiche e processi in materia di diritti umani 54
METRICHE DI GOVERNANCE..... 57
B11 – Condanne e multe per corruzione e concussione 57
C8 – Ricavi derivanti da Settori Specifici ed esclusione dagli Indici di Riferimento UE..... 58
C9 – Rapporto di diversità di genere negli organi di governo 59
NOTA METODOLOGICA E BASI DI PREPARAZIONE 60



NTET Group

Leader europei nella progettazione, produzione e commercializzazione di sistemi innovativi per infrastrutture, automotive, ferrovie, energia e telecomunicazioni.

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,

Il 2025 si è confermato un anno straordinario per N.T.ET. S.p.A., una tappa fondamentale che non solo consolida la nostra crescita economica, ma accelera con decisione il nostro impegno verso una sostenibilità industriale concreta, misurabile e lungimirante. Chiudiamo gli ultimi dodici mesi con un fatturato di 120 milioni di euro e un fatturato di Gruppo di 300 milioni di euro ed una crescita significativa di marginalità e utili.

Per noi di N.T.ET. S.p.A. non è solo un traguardo finanziario, ma una testimonianza di solidità di un modello di business fondato su tre pilastri cardine: **la presenza compatta sul territorio, la diversificazione strategica e la transizione ecologica attraverso l'innovazione.**

Nati nel 1982 nel settore delle telecomunicazioni come *Nuove Tecnologie Elettro Telefoniche*, abbiamo saputo trasformare costantemente la nostra identità per intercettare le tendenze del mercato. La nostra storia smentisce il luogo comune secondo cui fare manifattura d'avanguardia nel Mezzogiorno sia un traguardo irraggiungibile; il cuore pulsante di N.T.ET. S.p.A. è a Belpasso (Catania), dove i nostri tre siti produttivi siciliani esprimono un modello di filiera integrata e competenze d'eccellenza: dalla produzione di pali in vetroresina e tessuti in fibra di vetro, all'estrusione di HDPE per la fibra ottica e i corrugati, fino al comparto delle reti per l'energia.

Negli ultimi dodici mesi abbiamo **assunto 70 nuove persone** nei soli stabilimenti siciliani. Inoltre, la nostra crescita per linee esterne come il rilancio dello stabilimento ex *Elmec* ha mantenuto una forte valenza etica, salvaguardando maestranze storiche fortemente professionalizzate e restituendo valore al tessuto sociale locale.

Oggi N.T.ET. S.p.A. è una realtà multinazionale con una forte impronta all'estero. Siamo i maggiori produttori di pali in composito in Europa (detenendo, con la controllata *Transalpes*, oltre il 70% del mercato) e siamo presenti con stabilimenti strategici in Francia, Cina, Messico (con la società *Komposita* per il mercato americano) e, nel corso del 2026, con una nuova apertura in Spagna per accorciare la filiera logistica nel mercato iberico e sudamericano.

Per N.T.ET. S.p.A. la sostenibilità cammina di pari passo con la Ricerca e Sviluppo, area a cui destiniamo **oltre l'80% degli utili aziendali**. Questa spinta all'innovazione si traduce in soluzioni concrete per l'ambiente e la sicurezza.

Il nostro impegno ambientale e gestionale è validato dai più rigorosi standard internazionali. Il presidio costante del nostro Ufficio Qualità ci permette di operare in conformità alle certificazioni **ISO 9001** (Qualità), **ISO 14001** (Ambiente), **ISO 50001** (Energia), oltre ai traguardi raggiunti con le certificazioni **EPD** (Dichiarazione Ambientale di Prodotto) e **Carbon Footprint**.

Guardiamo alle complessità del quadro geopolitico attuale con attenzione e prontezza, la nostra strategia prevede piani di *backup* produttivo nei siti italiani per garantire la totale continuità delle forniture ai nostri clienti, tutelando la catena del valore da shock esterni. Sebbene l'effetto dei fondi PNRR abbia rappresentato un importante acceleratore per il mercato infrastrutturale ed edile nel 2025, la nostra diversificazione geografica e di prodotto (consolidata quest'anno dal nuovo catalogo integrato multiprodotto) ci rende solidi e indipendenti dalle fluttuazioni dei piani straordinari di investimento.

Il 2026 sarà l'anno in cui raccoglieremo i frutti di quanto seminato, focalizzandoci sul lancio delle nuove tecnologie eco-compatibili per l'energia, sul potenziamento della gestione idrica e sul consolidamento della nostra presenza internazionale.

Nulla di tutto questo sarebbe possibile senza una squadra di lavoro coesa, orgogliosa e mossa da una profonda passione condivisa. A tutti i nostri collaboratori, partner e stakeholder va il nostro più sincero ringraziamento per camminare al nostro fianco verso un'industria sempre più forte, innovativa e sostenibile

N.T.ET. S.p.A.
L'Amministratore Unico
Cav. Lav. Francesco Tumatore

HIGHTLIGHTS 2025

Sistema di Gestione e Certificazioni Internazionali

UNI EN ISO 9001:2015	Sistema di Gestione Qualità
IATF 16949:2016	Qualità Settore Automotive
UNI EN ISO 14001:2015	Sistema di Gestione Ambientale
UNI ISO 50001:2018	Sistema di Gestione dell'Energia
UNI ISO 37001:2025	Prevenzione della Corruzione
ReMade in Italy®	Economia Circolare / Prodotto

Dati Economici e Capitale Umano

105.356.418 euro	Fatturato
21.322.262 euro	EBITDA
92.187 (83%)	Valore economico distribuito agli stakeholder
189	Numero di dipendenti
98%	% contratti a tempo indeterminato
Europa, America e Cina	Presenza nel Mondo

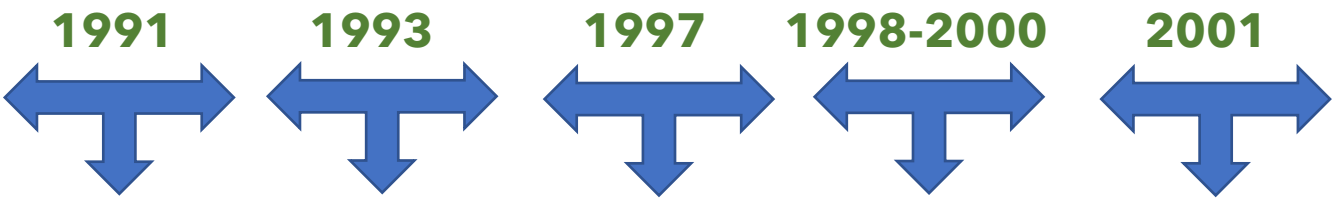
R&D

21	Brevetti
8	Progetti di ricerca conclusi

Emissioni Gas Serra ed Energia da Fonti Rinnovabili

9.993.101,00 kWh	Energia elettrica prodotta da fotovoltaico
32.09 tCO^2eq	Emissioni totali gas serra in Scope 1 + 2

LA NOSTRA STORIA



1991	1993	1997	1998-2000	2001
N.T.ET. S.p.A. nasce nel 1991 ed affianca un'altra azienda della stessa proprietà, la TPR, che nata nel 1982 verrà poi assorbita dalla N.T.ET. nel 1997	**N.T.ET. S.p.A.** avvia le prime linee di stampaggio	Fusione mediante incorporazione della società T.P.R. S.r.l.	**N.T.ET. S.p.A.** accorcia la filiera di produzione con l'inserimento dei telai al fine di produrre la materia prima, il tessuto di vetro, per la produzione di pali in vetroresina	**N.T.ET. S.p.A.** avvia un nuovo stabilimento a Camporotondo, dedicato alla produzione di prodotti da "estrusione" (minitubi; fender; bundle; corrugati). Nello stesso vengono trasferite, rinnovandole e ampliandole, le presse di stampaggio ad iniezione ed inizia la produzione di SMC (vetroresina sotto forma di pre-impregnato)

2002	2003	2004	2014	2015
Fusione mediante incorporazione della società COMEPO S.r.l.	**N.T.ET. S.p.A.** si trasforma in Società per Azioni ed acquista la TRA.FI.ME. S.p.A.	Tra il 2003 e il 2004 nasce il nuovo stabilimento a NINGBO Co. Ltd (Cina) con presse e apparecchiature di controllo e viene organizzata la struttura produttiva, lo stabilimento successivamente viene qualificato da Enel, Telecom Italia (TIM) e dal Gruppo Fiat. Nuove acquisizioni, sempre nel 2004, degli stabilimenti a Parma per la produzione in vetroresina per il settore "automotive".	Viene completato il nuovo stabilimento di Piacenza che sostituirà quello di Parma, dove vengono installate nuove presse a compressione per lo stampaggio di parti per automotive in vetroresina (SMV) e nuove macchine a controllo numerico per le lavorazioni sulle parti stampate.	Viene acquisita la società Elmec Power, società attiva nella produzione di interruttori di Media Tensione

2021	2023	2024	2025
Viene costituita (in *joint ventures* con un socio francese) la società *Transalpes Composites* e realizzato uno stabilimento di produzione di pali in vetroresina per servire il mercato francese	Viene realizzato un nuovo stabilimento a Piacenza limitrofo allo stabilimento storico in cui viene installata la pressa da 5.000 tonnellate (la più grande in Europa)	Viene costituita la società *Komposita* con sede in Messico per servire il mercato americano per il settore "automotive industrial"	Viene implementato il Sistema di Gestione per la Parità di Genere, UNI PdR 125:2022 mirante a rafforzare le misure a favore del personale e delle pari opportunità

IL NOSTRO CONTRIBUTO ALLO SVILUPPO SOSTENIBILE

Parlare di sostenibilità aziendale significa trasformare una visione condivisa in azioni concrete, quotidiane e coerenti con l'identità dell'impresa e con il contesto in cui opera. In quest'ottica, N.T.ET. S.p.A. ha scelto di adottare un approccio operativo e proporzionato agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite (SDGs - Sustainable Development Goals), tracciando un percorso chiaro per il proprio contributo.

L'Azienda ha identificato iniziative sostenibili in linea con i **17 obiettivi dell'Agenda 2030**, selezionando azioni realizzabili, misurabili e replicabili all'interno della propria organizzazione.

Per generare un impatto concreto servono coerenza, continuità e consapevolezza.

GLI OBIETTIVI DI SOSTENIBILITÁ

La tabella seguente sintetizza il percorso di sostenibilità di N.T.ET. S.p.A. Per ciascun SDG viene illustrato, infatti, un obiettivo specifico, già avviato o in fase di pianificazione, che rappresenta il contributo dell'impresa per un futuro più giusto, resiliente e sostenibile. È il tracciato di un cammino che N.T.ET. S.p.A. intende proseguire con trasparenza, coraggio e spirito collaborativo.

SDG	Tema	Obiettivo di sostenibilità	Tempistica Obiettivi	Azione concreta	Tempistica Azione concreta
Salute e benessere	Forza lavoro propria	Gestire i rischi lavorativi tramite formazione specifica e adeguate misure di prevenzione e protezione	Annualmente	Formazione periodica sulla sicurezza sul lavoro obbligatoria ai sensi del D. Lgs 81/08 per i lavoratori, dirigenti e preposti. Distribuzione DPI e attività di controllo da parte dei soggetti responsabili	Mantenimento
		Conseguimento Certificazione ISO 45001	2027	Adozione di un sistema di gestione per la salute e sicurezza dei lavoratori conforme alla norma ISO 45001, che consenta la mitigazione dei rischi e degli impatti negativi sulla salute e sicurezza dei lavoratori	In corso
	Forza lavoro propria Lavoratori nella catena del valore Consumatori e utenti finali	Ricerca e sviluppo in sicurezza dei prodotti	2025	Sicurezza lungo l'intera catena del valore: NTET si impegna a fornire ai propri clienti prodotti che rispecchiano i più alti standard di sicurezza, contribuendo a garantire ambienti di lavoro affidabili e protetti	Mantenimento
Istruzione di qualità **Uguaglianza di genere** 	Forza lavoro propria	Incentivare la formazione continua per dotare il personale di nuove competenze e favorirne lo sviluppo di carriera.	Annualmente	Potenziare la formazione professionale per favorire lo sviluppo di nuove competenze Promuovere la cultura della sostenibilità aziendale attraverso l'aggiornamento continuo del personale.	Mantenimento
		Conseguimento Certificazione Parità di Genere UNI PdR 125 mirante ad attestare le misure messe in atto dall'azienda per	2026	Adozione di politiche e misura concrete di promozione dell'inclusione e delle pari opportunità in azienda	2025-2026

SDG	Tema	Obiettivo di sostenibilità	Tempistica Obiettivi	Azione concreta	Tempistica Azione concreta
Lavoro dignitoso e crescita economica **Ridurre le disuguaglianze**		promuovere le pari opportunità			
 Città e comunità sostenibili	Comunità interessate	Sostenere le imprese del territorio siciliano nell'affrontare le sfide sulla sostenibilità.	2025	NTET sostiene l'iniziativa di Crédit Agricole Italia S.p.A. e Amundi Italia S.p.A. per accompagnare processi di crescita di startup locali	Mantenimento
		Progetti di espansione aziendale e di internazionalizzazione	2024	I progetti già in essere ed in itinere di espansione a livello nazionale ed internazionale, attraverso le società controllate ed estere, generano un impatto positivo concreto sulle comunità locali. Ogni intervento rappresenta l'occasione per creare nuovi posti di lavoro, rilanciare l'economia locale e favorire l'inclusione sociale	Mantenimento e sviluppo
 Acqua pulita e servizi igienici	**Acque e mare/Inquinamento**	Adottare misure di protezione ambientale per preservare la qualità delle risorse idriche e garantire la sicurezza ecologica del territorio	2025	Analisi delle acque e dei controlli sui reflui al fine di prevenire fenomeni di inquinamento. Maggiore attenzione ed evidenza in merito alla Biodiversità nei luoghi dove insistono gli stabilimenti di NTET	Mantenimento e sensibilizzazione verso risorse locali e regionali legate all'Ambiente circostanze
			2025	Installare impianti di vasche progettate per evitare l'inquinamento delle falde acquifere e raccogliere, contenere e gestire inquinanti (olii, solventi, residui industriali) impedendo che penetrino nel terreno raggiungendo falde sotterranee	Mantenimento e miglioramento in funzione delle attività svolte
	Consumi idrici nei		2023	Riutilizzo in un sistema chiuso e circolare dell'acqua di	Mantenimento

SDG	Tema	Obiettivo di sostenibilità	Tempistica Obiettivi	Azione concreta	Tempistica Azione concreta
	processi industriali	Strumenti industriali per evitare lo spreco idrico		raffreddamento per processi di estrusione	
Energia pulita e accessibile	Cambiamento climatico/risorse	Installare impianti fotovoltaici sugli edifici aziendali	2023	Installati pannelli solari con accesso a incentivi pubblici	Mantenimento ed implementazione
		Monitorare i consumi energetici con sistemi intelligenti	2023	Gruppi frigo più efficienti ed a contenuto consumo energetico	Mantenimento e miglioramento degli apparati
	Risorse	Efficientare il sistema di illuminazione e riscaldamento	2023	Sostituire lampade con LED ad alta efficienza	Mantenimento e miglioramento
Imprese, innovazione e infrastrutture	Risorse	Costruzione di infrastrutture resilienti	2024	L'impiego di materiali sempre tecnologicamente avanzati per contribuire al minimo impatto sull'ambiente e sulla salute e sicurezza	Mantenimento e miglioramento in base alle richieste di mercato
	Risorse ed inquinamento	Utilizzo di materiali di nuova concezione	2024	Ricerca e sviluppo con partner scientifici per l'applicazione di materiali più sicuri e sostenibili nell'utilizzo	Mantenimento e miglioramento continuo
Consumo e produzione responsabili	Uso delle risorse	Processi produttivi rispondenti ai dettami dell'industria circolare	2023 2024	Reimpiego di materiale di sfrido nei processi industriali Sviluppo di materiali eco-compatibili e riciclabili inseriti nei processi produttivi	Mantenimento e sviluppo
Lotta contro il cambiamento climatico	Consumatori e utenti finali	Gestione responsabile dell'ambiente	2023	Certificazioni ISO 14001:2015 e ISO 50001:20018	Mantenimento e miglioramento continuo
Pace, giustizia e istituzioni solide	Condotta aziendale	Promuovere l'etica e la prevenzione della corruzione mediante il potenziamento dei sistemi di controllo interno, la tracciabilità dei processi, la tutela dei segnalanti e la massima trasparenza informativa.	2023	Contribuire attivamente alla lotta alla corruzione attraverso: l'adozione di un Modello di organizzazione, gestione e controllo ex D.lgs.231/01 e di un Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione nonché mediante la diffusione di una cultura della legalità, integrità e trasparenza;	Mantenimento e miglioramento

SDG	Tema	Obiettivo di sostenibilità	Tempistica Obiettivi	Azione concreta	Tempistica Azione concreta
				l'adozione di un Codice etico, allegato al Modello 231, che definisce i principi e le regole di comportamento cui tutti gli stakeholder interni ed esterni dell'azienda devono conformarsi; l'adozione di un Sistema di segnalazione Whistleblowing a tutela delle persone che intendono segnalare casi di violazione di norme nazionale e dell'Unione Europea previste dal D.lgs.24/2023	
Vita sott'acqua **Vita sulla terra**	Biodiversità sott'acqua Biodiversità terrestre	Gestione responsabile dell'ambiente	2025	Maggiore diffusione di dati e sensibilizzazione della Governance verso le zone protette più a rischio inquinamento limitrofe all'area degli stabilimenti	Inserimento delle mappature delle zone protette nei processi decisionali e formazione specifica dei dirigenti

INFORMAZIONI GENERALI

B1- Criteri per la redazione del Bilancio di Sostenibilità

Premessa

Lo Standard VSME consente di redigere il Bilancio di Sostenibilità scegliendo tra due opzioni: il **Modulo Base** (strutturato per le microimprese e requisito minimo per tutte le altre) e il **Modulo Completo** (che integra il piano base con le informazioni tipicamente richieste dagli stakeholder). Una volta selezionato un modulo, questo va applicato nella sua interezza, pur con la flessibilità prevista dal **paragrafo 22** dello standard. In ogni caso, le informazioni vanno fornite solo se effettivamente applicabili alla situazione specifica dell'impresa. L'adozione del Modulo Base rimane un prerequisito indispensabile per poter applicare quello Completo.

B1.1 Opzione selezionata

Il Bilancio di Sostenibilità di N.T.ET. S.p.A. è stato redatto seguendo i dettami del *Voluntary Standard for non-listed Small and Medium Enterprises* (VSME ESRS), con riferimento specifico all'Opzione B, ossia l'espletamento delle informazioni richieste sia dal Modulo Base che dal Modulo Completo come previsto dallo stesso standard. Tale scelta permette a N.T.ET. S.p.A. di esplicitare in modo più completo le informazioni inerenti al settore Ambientale, Sociale e di Governance per rispondere in modo adeguato alle aspettative degli stakeholder.

Di seguito si è voluto realizzare una tabella di raccordo che evidenziasse, inoltre, i punti dati alla finanza sostenibile presenti nei diversi moduli di questo standard, che soddisfano le esigenze di diverse tipologie di stakeholder (banche; investitori, grandi imprese), oltre al raccordo tra VSME ed ESRS.

Le colonne sono suddivise, come previsto dall'appendice C dello standard, ossia per Argomento - Numero e Titolo del DR – Finanza Sostenibile in aggiunta la colonna dedicata agli ESRS di riferimento.

Raccordo VSME-ESRS			
Modulo VSME	**Numero DR e Argomento**	**Tabella 1 Regolamento SFDR e/o Pilastro 3 dell'EBA Regolamento di riferimento**	**Disclosure ESRS più attinenti**
Modulo Base	B1-Basi per la preparazione	EBA Pillar 3	BP-1; SBM-1
	B2- Pratiche, politiche e iniziative future		Politiche: E1-2;1; E E-1;1; E 1; E4-1; E51;S1-1;S1-2;S3-1;S4-1, G1-1 Azioni: E1-3;E2-2;E3-2;E4-2;E5-2;S1-2;S2-2:S3-3:S4-2;G1-2 Obiettivi: E1-4;E2-3;E3-3;E4-3;E5-3;S1-3;S2-1;S2-3;S3-3;S4-3;G1-3
	B3-Energia ed emissioni di gas serra	SFDR e Benchmark Regulation	E1-5;6; E-6; E1-7
	B4- Inquinamento di aria, acqua e suolo	SFDR	E2-4
	B5-Biodiversità	SFDR	E4-5
	B6-Risorse idriche		E3-4
	B7-Uso delle risorse, economia circolare e rifiuti	SFDR	E2-5; E5-5
	B8-Forza lavoro-caratteristiche generali		S1-6
	B9-Forza lavoro-caratteristiche generali		S1-14
	B10-Forza lavoro-remunerazione, contrattazione collettiva e formazione	SFDR	S1-8; S11-10; S1-13; S1-16
	B11-Condanne e sanzioni per corruzione e concussione	Benchmark Regulation	G1-4
	C1-Strategia: modello di business e iniziative di sostenibilità		SBM-1; SBM-2; SBM-3
	C2-Pratiche, politiche e iniziative future (complemento al B2)		Politiche: E1-2;1; E-1;E3-1;E4-1;E51;S1-1;S1-2;S2-1;S3-1;S4-1, G1-1 Azioni: E1-3;E2-2;E3-2;E4-2;E5-2;S1-2;S2-2;S3-2;S4-2;G1-2 Obiettivi: E1-4;E2-3;E3-

Raccordo VSME-ESRS			
Modulo VSME	**Numero DR e Argomento**	**Tabella 1 Regolamento SFDR e/o Pilastro 3 dell'EBA Regolamento di riferimento**	**Disclosure ESRS più attinenti**
Modulo Completo			3;E4-3;E5-3;S1-3;S2-3;S3-3;S4-3;G1-3 GOV-2
	C3-Obiettivi riduzione GHG e transizione climatica	SFDR, Benchmark Regulation e EBA Pillar 3	E1-1; E1-4; E1-6; E1-7
	C4-Rischi Climatici	Benchmark Regulation e EBA Pillar 3	E1-IRO-1; E1-9
	C5-Caatteristiche aggiuntive della forza lavoro		S1-7; S1-9
	C6-Politiche e processi sui diritti umani	SFDR e Benchmark Regulation	S1-1; S1-9
	C7-Incidenti gravi relativi ai diritti umani	SFDR e Benchmark Regulation	S1-3; S1-17
	C8-Ricavi da alcuni settori	SFDR, Benchmark Regulation e EBA Pillar 3	SBM-1
	C9-Diversità di genere nella governance	SFDR e Benchmark Regulation	GOV-1

B1.1b – Informazioni classificate o sensibili

N.T.ET. S.p.A. non ha omesso di divulgare nessuna informazione ritenuta classificata o sensibile, ma si è impegnata a divulgare tutte le informazioni come previsto dallo standard VSME come Modulo base che Completo. Qualora taluni indicatori o sotto-metriche opzionali non siano stati rendicontati o risultino non applicabili ne viene data formale ed esplicita evidenza nel corpo del testo.

B1.1c - Base individuale

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto considerando il perimetro di N.T.ET. S.p.A. in forma individuale, ossia attività svolte in Italia senza considerare, per quest'anno, le attività degli stabilimenti situati all'estero, gestiti direttamente o in compartecipazione, coerentemente con le informazioni economiche e finanziarie che l'azienda è tenuta a comunicare annualmente.

B1.1e – Informazioni generali

Forma giuridica

N.T.ET. S.p.A. nel 2003 si trasforma in S.p.A. (Società per azioni) per strutturarsi meglio e raccogliere opportunità di mercato.

Codici di classificazione settoriale NACE

L'attività principale di N.T.ET. S.p.A. è classificata con codice NACE-27.31 ATECO 27.31.00, *ossia produzione di estrusione di tubi in polietilene, stampaggio ad iniezione di componenti termoplastici, produzione di pali in vetroresina troncoconici, assemblaggio di manufatti per reti di energia e telecomunicazione*

Totale attivo patrimoniale

€ 127.571.426

Fatturato

€ 105.356.418

Numero di dipendenti

N.T.ET. S.p.A. ha collocato al 31/12/2025 un numero di 183 addetti

Il Paese in cui vengono svolte principalmente le attività di N.T.ET. S.p.A. è l'Italia e nella fattispecie a Garbagnate Milanese è presente la sede legale e nelle altre unità locali, tra le quali una in Lombardia, due in Emilia-Romagna e sei in Sicilia, sono presenti le attività produttive, di deposito e di amministrazione generale.

N.T.ET. S.p.A. è presente in tre continenti del mondo e mantiene la leadership in cinque settori strategici, con stabilimenti in Messico e Cina:

- **Automotive**
  offrendo soluzioni avanzate per migliorare le prestazioni e la sostenibilità dei veicoli, con tecnologie innovative che aumentano la sicurezza e l'efficienza, supportando lo sviluppo di veicoli di nuova generazione per una mobilità sicura e sostenibile.
- **Telecomunicazioni**
  con soluzioni che migliorano la connettività globale e l'efficienza delle reti, utilizzando tecnologie all'avanguardia per infrastrutture moderne, soluzioni che assicurano velocità, affidabilità e sicurezza nelle comunicazioni.
- **Energia**
  soluzioni energetiche che migliorano l'efficienza e riducono i consumi, rispettando le normative internazionali, grazie a tecnologie avanzate che ottimizzano l'uso delle risorse energetiche per garantire sicurezza e affidabilità, riducendo l'impatto ambientale.
- **Ferroviario**
  sviluppo di soluzioni ferroviarie che migliorano l'efficienza e la sicurezza del trasporto su rotaia, con tecnologie avanzate che supportano la mobilità sostenibile, garantendo sempre affidabilità e qualità del servizio ferroviario.
- **Infrastrutture**
  progettando soluzioni innovative per infrastrutture resilienti e sostenibili, utilizzando tecnologie avanzate e materiali di alta qualità che garantiscono la durabilità e la sicurezza, oltre a migliorare la qualità della vita nelle comunità.

UBICAZIONE DEI SITI					
Descrizione sito	**Indirizzo**	**Codice postale**	**Città**	**Paese**	**Coordinate (geolocalizzazione)**
Unità locale n. CT/4	S.P. 14 Via Mongibello 97	95032	Belpasso (CT)	Italia	37.54075086757137, 14.98326633690719
Unità Locale n. CT/32	Via Mongibello S.P. 14 54/Q	95032	Belpasso (CT)	Italia	37.53750159937003, 14.983710838623898
Unità Locale n. CT/34	S.P. 14 Via Mongibello 152	95032	Belpasso (CT)	Italia	37.54097841390772, 14.983301307082119
Unità Locale n. CT/8	Contrada Barriera SNC	95030	Belpasso (CT)	Italia	37.59160159820028, 14.97575667285673
Unità Locale n. CT/33	Via Pirandello 32	95058	Camporotondo Etneo (CT)	Italia	37.54299522706332, 14.988458778284786
Unità Locale n. CT/5	S.S. 121 km.8340	95040	Motta Sant'Anastasia (CT)	Italia	37.51578011121002, 14.969309016408369
Unità Locale n. PC/1	Località Borghetto S.N.	29122	Piacenza (PC)	Italia	45.034861834928996, 9.789094256196808
Unità Locale n. PR/1	Via Monte Molinatico 8/A	43100	Parma (PR)	Italia	44.766622530249016, 10.328671067818393
Unità Locale n. MI/5	Viale Italia 84/86	20045	Lainate (MI)	Italia	45.580572717958624, 9.015126539025859
Unità Locale n. MI/4	Via Bernardo Zenale 40/A	20024	Garbagnate Milanese (MI)	Italia	45.46412288960981, 9.169586570146702

B1.2 – Certificazioni e riconoscimenti

+	Data Rilascio	Ente emittente	Certificazione	Descrizione
1995	17/07/1995	IMQ	ISO 9001:2015	Certificazione per il sistema di gestione della qualità, che garantisce standard qualitativi elevati e costanti per soddisfare i clienti e migliorare continuamente i processi aziendali.
2003	31/12/2003	IMQ	ISO 14001:2015	Certificazione per il sistema di gestione ambientale, che consente di gestire e ridurre l'impatto ambientale delle attività aziendali, garantendo la conformità legislativa e promuovendo la sostenibilità
2023	04/05/2025	IMQ	ISO 50001:2018	Certificazione per il sistema di gestione dell'energia, che garantisce efficienza energetica e riduzione dei consumi.
2023	28/03/2023	Sustainy	ISO 37001:2025	Certificazione per il sistema di gestione anticorruzione, che assicura trasparenza e integrità nei processi aziendali.
2024	21/03/2024	CISQ Automotive	IATF 16949:2016	Certificazione per il sistema di gestione qualità nel settore automotive, conforme agli standard internazionali.
2024	11/10/2024	Bureau Veritas	REMADE_ITALY	Certificazione che attesta il contenuto di materiale riciclato o di recupero all'interno di un prodotto.
2024	26/06/2024	AGCM	Rating di Legalità (punteggio **+)	Il rating di legalità è un riconoscimento misurato in stellette (da 1 a 3), indicativo del rispetto della legalità da parte dell'impresa
2025	16/04/2025	ECOVADIS	ECOVADIS	59/100
Nessuna verifica periodica successiva alla prima per questa tipologia di certificato	Elaborati dopo il collaudo di ogni singolo prodotto	Accredia	EPD (certificazione di prodotto)	La dichiarazione ambientale di prodotto previsto per NTET è riferita a n.5 prodotti
			Carbon Foot Print	Previsto per ogni prodotto di NTET in cui è già presente la dichiarazione ambientale (EPD) più altri prodotti esaminati

C1 – Strategia: modello di business e sostenibilità – Iniziative correlate

La metrica **C1 (Strategia, Modello di business e sostenibilità)** serve a delineare lo scenario operativo dell'impresa e a verificare l'integrazione della sostenibilità nelle strategie aziendali. L'informativa sintetizza gli elementi chiave del modello di business, i mercati serviti, le relazioni di filiera e i progetti

legati alla sostenibilità; in questo modo l'efficienza economica si raccorda agli obiettivi ambientali, sociali e di governance (ESG), permettendo di analizzare rischi, opportunità, coerenza strategica e prospettive di sviluppo.

Nello specifico, si evidenziano i seguenti elementi:

C1.a – Gruppi significativi di prodotti offerti

Fondata nel 1982, **N.T.ET. S.p.A.** (acronimo di *Nuove Tecnologie ElettroTelefoniche*) nasce con un focus iniziale nel settore delle telecomunicazioni. Nel corso degli anni l'azienda ha vissuto un'importante evoluzione, partendo dalla produzione di pali per telecomunicazioni e illuminazione ha diversificato tecnologie e portafoglio prodotti fino a contare, oggi, sette siti produttivi a livello globale.

In Sicilia si concentrano tre stabilimenti strategici, ciascuno con una specializzazione verticale:

- **Il sito storico:** dedicato ai componenti in composito, sfrutta tecnologie di centrifugazione, poltrusione e stampaggio. Qui vengono prodotti pali in fibra di vetro e il relativo tessuto di vetro, integrando a monte la filiera per ottimizzare i processi.
- **Il secondo sito:** focalizzato sull'estrusione del polietilene, realizza soluzioni per le telecomunicazioni come tubicini, fender e bundle per cavi in fibra ottica. Nel 2023 lo stabilimento è stato ampliato per rilanciare un progetto storico – nato oltre vent'anni fa – dedicato alla produzione di tubi corrugati.
- **Il sito più recente:** rilevato otto anni fa dall'ex Elmec, lo stabilimento è specializzato nella produzione di interruttori per reti di media tensione e di componentistica per le infrastrutture energetiche a media e bassa tensione.

Le macrocategorie di prodotto sono le seguenti:

Canalette in vetroresina - Pali in vetroresina - Tubi Corrugati HDPE - Componenti rete elettrica - Prodotti ferroviari - Tubi lisci HDPE - Componenti telecomunicazioni - Prodotti geotecnici.

C1.b – Descrizione dei mercati più significativi in cui opera

N.T.ET. S.p.A., specialista nei materiali compositi, ha ampliato il proprio core business nella componentistica per carrozzerie industriali, con due stabilimenti a Piacenza dedicati alla produzione in

SMC per i settori automotive, truck, bus e movimento terra, l'azienda serve i mercati di Italia, Europa e America. Per supportare la forte crescita nel continente americano è nata Komposita, società messicana che – forte di un impianto di 15.000 mq – rifornisce il mercato dei grandi trattori industriali.

C1.c – Descrizione delle principali relazioni commerciali (fornitori, clienti, canali di distribuzione, consumatori)

L'assetto delle relazioni commerciali di N.T.ET. S.p.A. riflette un modello tipicamente B2B (Business-to-Business) ad alto valore tecnologico.

Fornitori (Approvvigionamento)

L'azienda dotandosi di un Sistema di Qualità valuta attentamente i propri fornitori, qualificandoli sulla base dell'impatto sul fatturato e sulla qualità del prodotto.

La catena di fornitura di N.T.ET. S.p.A. è focalizzata sulla transizione da materie prime grezze a composti ad alte prestazioni:

Produttori di polimeri e resine: fornitori di resine poliestere, tecnopolimeri e granuli di polietilene (HDPE) per l'estrusione di tubi lisci e corrugati.

Fornitori di fibre di vetro e cariche minerali: essenziali per la produzione interna del foglio di stampaggio SMC (Sheet Moulding Compound), la miscela di resina e fibra di vetro alla base dei loro armadietti stradali e componenti automotive.

Fornitori di componentistica metallica e serrature per completare l'assemblaggio di armadi di distribuzione ed elementi strutturali (es. cerniere, sistemi di chiusura di sicurezza antivandalismo).

Clienti principali (Target B2B)

I clienti di N.T.ET. S.p.A. non sono i privati, ma grandi corporate nazionali e internazionali, operatori di rete e utility pubbliche o private.

Telecomunicazioni: grandi operatori infrastrutturali e telco (come TIM, Open Fiber e analoghi europei) che acquistano armadi stradali in vetroresina, muffole e tubi corrugati per la posa della fibra ottica.

Energia e Illuminazione: società di distribuzione elettrica (es. Enel) e municipalizzate, acquirenti di cassette di derivazione, pali in vetroresina per l'illuminazione pubblica e canalette protettive.

Automotive & Industrial Vehicles: grandi costruttori di veicoli (OEMs su scala globale). N.T.ET. S.p.A. fornisce direttamente parti carrozzeria e componenti strutturali in SMC per camion, macchine agricole (es. trattori) e mezzi di trasporto.

Ferroviario: gestori delle reti ferroviarie (es. RFI) per attrezzature di segnalamento, canalizzazioni cavi e componenti di sicurezza resistenti agli agenti atmosferici e alle correnti vaganti.

Canali di Distribuzione

Il Gruppo si interfaccia con il mercato attraverso una combinazione di canali diretti e intermediati:

canale diretto (Ufficio Tecnico / Project Management) è il canale principale per i grandi lotti e le commesse customizzate (specialmente nell' automotive e nel ferroviario). Il team di ingegneri di N.T.ET. S.p.A. lavora in co-design con il cliente per sviluppare il prodotto secondo specifiche tecniche rigide,

canale indiretto: potenziata la parte commerciale con nuove figure professionali specializzate nella vendita; tale scelta strategica è stata voluta in quanto N.T.ET. S.p.A. nel tempo è riuscita a realizzare un catalogo vasto di prodotti con soluzioni in diversi ambiti.

C1.d – Elementi strategici legati alla sostenibilità

N.T.ET. S.p.A. pone grande attenzione alla sostenibilità attuando soluzioni strategiche per rafforzare la sua leadership nei settori di sua competenza.

Strategia fondamentale è il **dialogo continuo con clienti** internazionali e nazionali a cui si rivolge, per i quali studia soluzioni innovative che migliorano la performance dei prodotti inserendo elementi sempre più in linea con i dettami della sostenibilità.

N.T.ET. S.p.A. si è **certificata Re-made**, utilizzando materie plastiche riciclate nelle sue linee di produzione; collabora con le università per migliorare componenti di prodotto, come ad esempio la riprogettazione e ricertificazione degli interruttori di media tensione (progetto SPARK-AM) con una nuova tecnologia che va a sostituire il gas tecnico SF6, alogeno e a forte impatto di carbon footprint, con l'azoto, molto meno impattante.

Fattore distintivo per N.T.ET. S.p.A., grazie alla collaborazione con due organismi di ricerca (CNR-IPCB e UNICT-DICAR) è il **progetto RE-COMP**, ossia rigenerare i materiali compositi a fine vita inserendo nuove materie prime alternative nella filiera della vetroresina. L'obiettivo è creare un ciclo chiuso e competitivo in ottica *cradle to cradle*; ideare prodotti ecocompatibili fin dalla fase di design; lanciare servizi e business model ad alto rendimento focalizzati su longevità, riparabilità, riuso e riciclo dei compositi e della vetroresina.

Sostenibilità è anche attenzione al sociale ed alla sicurezza, N.T.ET. S.p.A. ha sviluppato un palo per l'**illuminazione a resistenza passiva**, *neutrale all'urto*. Questa caratteristica è fondamentale per garantire un alto livello di sicurezza sulle strade, in quanto in caso di urto il palo assorbe l'energia dell'impatto e riduce i danni, sia ai veicoli che ai passeggeri. È stato anche testato secondo la normativa europea raggiungendo il massimo della classe di sicurezza.

L'attenzione di N.T.ET. S.p.A. è rivolta anche alle persone che lavorano per l'organizzazione. La forza lavoro viene considerata, infatti, un fattore centrale e strategico, fondando ogni relazione sul rispetto e sulla fiducia reciproca. La gestione delle persone si basa sulla tutela dei diritti umani, la garanzia di condizioni di lavoro eque, la promozione delle pari opportunità e il continuo sviluppo professionale attraverso la formazione. Nel 2025, tali principi sono stati implementati nell'ambito di un sistema di gestione per la parità di genere in conformità alla prassi **UNI PdR 125:2022 - Linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere.**

B2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

La metrica B2 dello standard preso in considerazione per la redazione di questo Bilancio di Sostenibilità ricopre un ruolo cruciale nel misurare l'evoluzione dell'azienda verso un sistema economico più orientato al benessere ambientale, sociale e di buona governance. Questo parametro riflette l'effettivo livello di connessione tra i piani strategici, la gestione quotidiana e i doveri di natura etica, sociale e ambientale. Per una realtà come N.T.ET. S.p.A., tale benchmark risulta di fondamentale importanza per attestare le azioni tangibili intraprese a tutela dell'ecosistema, del territorio circostante e delle risorse umane.

N.T.ET. S.p.A. da quasi un quinquennio ha avviato un processo concreto e lineare di conversione verso logiche di business etiche, guidata dalla certezza che la crescita aziendale debba necessariamente

camminare di pari passo con la solidità dei legami relazionali, la tutela degli equilibri planetari e la salute degli individui.

In quest'ottica, l'Azienda ha fatto proprio un metodo sistematico di gestione responsabile, introducendo procedure operative virtuose e programmando interventi a lungo termine, così da convergere verso i target globali di salvaguardia del pianeta e mitigare le esternalità negative derivanti dalle proprie attività.

N.T.ET. S.p.A. ha implementato un insieme strutturato di procedure gestionali e strategiche per guidare la propria evoluzione verso un posizionamento di business sostenibile, capace di coniugare la tutela ecologica, l'equità sociale e la solidità finanziaria. Nello specifico l'organizzazione concentra le proprie risorse sulle seguenti aree:

Pilastro Ambientale

- Efficienza ed energie pulite: transizione verso fonti alternative, contenimento delle emissioni di gas serra e ottimizzazione dei consumi energetici.
- Ciclo dei materiali: riduzione degli scarti alla fonte, potenziamento dei processi di riciclo e sviluppo di logiche di rigenerazione delle risorse.
- Tutela del capitale naturale: utilizzo consapevole e monitorato dei beni comuni, con particolare attenzione alle riserve idriche e alle materie prime.
- Tecnologie verdi: ricerca e implementazione di progetti all'avanguardia per minimizzare l'impronta ecologica delle attività produttive.

Pilastro Sociale

- Pluralità ed equità: politiche attive per garantire le pari opportunità, valorizzare le differenze culturali e di genere e contrastare ogni forma di discriminazione.
- Tutela dei lavoratori: salvaguardia delle tutele professionali, assicurando compensi proporzionati e ambienti di lavoro protetti e dignitosi.
- Prodotti responsabili: sviluppo di soluzioni progettati per preservare la sicurezza dei consumatori e l'equilibrio sociale.
- Canale di ascolto: il canale di segnalazione whistleblowing adottato da N.T.ET. S.p.A. permette a chiunque, in particolar modo persone delle Comunità locali in cui opera l'azienda, di segnalare preoccupazioni o violazioni in materia di Responsabilità Sociale d'Impresa.

Pilastro di Governance

- Trasparenza e rendicontazione: linearità nei processi decisionali, responsabilità verso l'esterno e reportistica accurata nei confronti dei portatori d'interesse.
- Integrità del business: azioni stringenti contro gli illeciti e la corruzione, correttezza nelle transazioni commerciali e pieno rispetto del quadro normativo vigente.
- Guida etica: direzione aziendale orientata a diffondere e consolidare una cultura fondata sulla responsabilità e sui valori di sostenibilità.
- Prevenzione dei rischi: pianificazione di contromisure atte a disinnescare minacce ecologiche, sociali e reputazionali nel lungo periodo.

N.T.ET. S.p.A. attua diverse pratiche volte alla transizione verso un modello d'impresa più sostenibile e lo fa dialogando con vari stakeholder e misurando il proprio apporto con le politiche aziendali ad ampio raggio di cui dispone, non avendo ancora formalizzato una politica della sostenibilità a tutto tondo.

C2 – Pratiche, politiche e iniziative future per la transizione verso un'economia più sostenibile

Gli interventi di N.T.ET. S.p.A. per il miglioramento continuo spaziano dalla riduzione dei GHG all'utilizzo sempre maggiore di energia rinnovabile e alla sensibilizzazione, in azienda, verso i temi ESG; alla mitigazione dei cambiamenti climatici e alla sicurezza e innovazione di prodotto ed alla diffusione delle *best practice* verso altri stabilimenti di produzione.

Di seguito, una griglia in cui viene accorpata la metrica B2 e C2 richiesta dallo standard, in modo da avere una esperienza di lettura immediata e schematica senza compromettere la chiarezza dell'informazione, come previsto dall'appendice B del VSME.

	Informativa B2.1		Informativa B2.2	Informativa C2		
Tema	**Pratiche/politiche /iniziative future di sostenibilità?**	**Disponibilità pubblica?**	**Hanno obiettivi?**	**Pratiche/politiche e azioni**	**Obiettivi**	**Responsabile per l'attuazione degli obiettivi**
Cambiamento climatico	SI	SI	SI	Installati pannelli solari per l'efficientamento energetico ricorrendo a fonti di energia rinnovabile; Progetto di ricerca SPARK-AM per l'eliminazione del gas SF6 (tra i più potenti gas serra) che verrà sostituito per la realizzazione di una nuova generazione di interruttori di media tensione	Continuare ad installare impianti fotovoltaici sui capannoni aziendali; continuare la ricerca e la realizzazione di prototipi di interruttori di media tensione meno impattanti per l'ambiente	Direttore Generale, Responsabile Dipartimento R&D, Responsabile del sistema di gestione Ambientale
				Monitoraggio e misurazione dei	Valutazione costante della	Direttore generale,

	Informativa B2.1		Informativa B2.2	Informativa C2		
Tema	**Pratiche/politiche /iniziative future di sostenibilità?**	**Disponibilità pubblica?**	**Hanno obiettivi?**	**Pratiche/politiche e azioni**	**Obiettivi**	**Responsabile per l'attuazione degli obiettivi**
Inquinamento	SI	SI	SI	rifiuti, catalogandoli in due blocchi principali, "Rifiuti gestibili" e "Rifiuti pericolosi". Adottare dove possibile i principi di economia circolare per il riutilizzo dello scarto	necessità di apportare modifiche nelle raccolte di materiale di scarto. Per evitare l'inquinamento del suolo sono stati progettati sistemi di raccolta per le acque reflue- FOSSE IMHOFF ed altre tipologie di vasche a seconda della tipologia di impianto presente nei capannoni di riferimento	responsabile produzione, responsabile sistema di gestione
Risorse idriche e marine	SI	SI	NO	Misurazione dei consumi idrici, riutilizzo negli impianti di raffreddamento degli estrusori l'acqua in modo circolare	Nessuna applicazione	N/A
Biodiversità ed ecosistemi	NO	SI	NO	Pubblicazione sul Bilancio di Sostenibilità di aree protette vicine agli impianti di NTET	Nessuno solo evidenza oggettiva della Biodiversità intorno a NTET	N/A
Economia circolare	SI	SI	SI	Certificazione Re-made, in cui si attesta il contenuto di materiale riciclato all'interno di un semilavorato o prodotto finito,	Mantenere la certificazione ed aumentare l'utilizzo di materiale riciclato nei prodotti a catalogo.	Direttore generale; Responsabile Dipartimento R&D Responsabile di produzione e della

	Informativa B2.1		Informativa B2.2	Informativa C2		
Tema	**Pratiche/politiche /iniziative future di sostenibilità?**	**Disponibilità pubblica?**	**Hanno obiettivi?**	**Pratiche/politiche e azioni**	**Obiettivi**	**Responsabile per l'attuazione degli obiettivi**
				strumento utilizzato per essere conforme ai CAM (criteri ambientali minimi). Progetto Re-Comp per materiali compositi avanzati ecocompatibili. Riutilizzo dello sfrido di produzione	Ricerca continua, in collaborazione col CNR e l'università di Catania, per l'utilizzo di materiali eco-sostenibili. Diminuire ove possibile lo sfrido di produzione	certificazione.
Forza lavoro propria	SI	SI	SI	Dialogo con le rappresentanze sindacali; Salute e Sicurezza; Assistenza sanitaria integrativa; Parità di trattamento e di opportunità per tutti	Aumentare la presenza femminile in organico e promuovere misure di welfare a favore del personale	Direttore generale, RSA; Comitato Guida Responsabile di sistema
Lavoratori nella catena del valore	NO	NO	NO	N/A	N/A	N/A
Comunità colpite	NO	NO	NO	N/A	N/A	N/A
Consumatori e utenti finali	SI	SI	SI	Prodotti più attenti all'impatto verso l'ambiente e verso la salute pubblica	Ricerca continua di soluzioni innovative di processo e di prodotto, collaborazioni stabili con enti di ricerca ed università	Direttore generale; Responsabile Dipartimento R&D Responsabile della certificazione di prodotto;

	Informativa B2.1		Informativa B2.2	Informativa C2		
Tema	**Pratiche/politiche /iniziative future di sostenibilità?**	**Disponibilità pubblica?**	**Hanno obiettivi?**	**Pratiche/politiche e azioni**	**Obiettivi**	**Responsabile per l'attuazione degli obiettivi**
Condotta aziendale	SI	SI	SI	Responsabilità sociale d'impresa ed etica e compliance aziendale	Mantenimento Certificazione ISO 37001:2025	Direttore generale; ODV, Funzione di conformità, Responsabile di gestione, Responsabili amministrativi

METRICHE AMBIENTALI

B3 – Energia ed emissioni gas serra

Un pilastro importante per N.T.ET. S.p.A. è soprattutto l'impegno costante e monitorato dell'energia di cui ha bisogno per tutte le linee produttive che ha realizzato, essendo un'industria particolarmente energivora l'attenzione al risparmio energetico ed alle emissioni di gas serra è un tema prioritario.

B3.1 – Consumo totale di energia

Coerentemente con gli obiettivi e la certificazione della ISO 50001:2018 di cui N.T.ET. S.p.A. si è dotata, i dati sui consumi energetici sono costantemente monitorati, in quanto le attività che vengono svolte sono svariate e distribuite su più stabilimenti sparsi sul territorio siciliano e nazionale. Tenere sotto costante controllo i consumi dell'energia sta a significare quanto N.T.ET. S.p.A. è volta al miglioramento continuo ed attenta allo spreco e al riutilizzo virtuoso, nel caso delle rinnovabili da pannelli installati sui tetti degli impianti, del proprio fotovoltaico

Tutti gli stabilimenti consumo totale nel 2025		
Scope 1		
Energia consumata da gas naturali	kWh	154.501,60
Energia consumata da carburanti	kWh	657.770,00

Tutti gli stabilimenti consumo totale nel 2025		
Scope 2		
Energia prelevata da fonti fossili	kWh	0
Energia prelevata da fonti rinnovabili	kWh	9.993.101,00

Nell'ambito del proprio Sistema di Gestione dell'Energia, N.T.E.T. S.p.A. definisce annualmente specifici obiettivi di miglioramento volti ad accrescere l'efficienza e valorizzare l'intero sito produttivo. Il monitoraggio e il raggiungimento di tali traguardi, misurati attraverso opportuni Indicatori di Prestazione Energetica (Energy Performance Indicators, EnPI), consentono sia di abbattere i costi operativi sia di ridurre l'impatto ambientale.

Di seguito la griglia di riferimento degli obiettivi raggiunti e da raggiungere

Indicatori di prestazione generale e specifico (basato sui consumi)

Periodo	Indice EnPI Ipg totale kWh/kg	Indice EnPI I_{PS}(PT97) kWh/kg	Indice EnPI I_{PS}(PT152) kWh/kg	Indice EnPI I_{PS}(CR) kWh/kg	Indice EnPI I_{PS}(PC) kWh/kg
Valori 2023	0,5683	0,5987	0,1189	0,7055	2,0806
Valori 2024	0,5676	0,5539	0,1547	0,6507	2,0443
Obiettivo miglioramento 2025 (-1%)	0,5619	0,5484	0,1532	0,6442	2,0239
Valori 2025	0,4845	0,2934	0,1579	0,5530	2,1307
Valutazione 2025	RAGGIUNTO	RAGGIUNTO	QUASI RAGGIUNTO	RAGGIUNTO	RAGGIUNTO
Obiettivo miglioramento 2026 (-1%)	0,4797	0,2905	0,1563	0,5475	2,1094

Indicatori di prestazione per efficientamento (basato sul prelevato)

Periodo	Indice EnPI Ipg totale kWh/kg	Indice EnPI I_{PS}(PT97) kWh/kg	Indice EnPI I_{PS}(PT152) kWh/kg	Indice EnPI I_{PS}(CR) kWh/kg	Indice EnPI I_{PS}(PC) kWh/kg
Valori 2023	0,4780	0,5987	0,1359	0,5588	1,9532
Valori 2024	0,4660	0,2838	0,1068	0,5342	1,8137
Obiettivo miglioramento 2025	0,4613	0,2810	0,1057	0,5289	1,7956
Valori 2025	0,4180	0,1327	0,1052	0,5426	1,7539
Valutazione 2025	RAGGIUNTO	RAGGIUNTO	RAGGIUNTO	QUASI RAGGIUNTO	RAGGIUNTO
Obiettivo miglioramento 2026	0,4138	0,1314	0,1041	0,5372	1,7364

B3.2 – Emissioni di gas a effetto serra (GHG)

Nella logica del controllo dei consumi energetici, N.T.ET. S.p.A. si pone degli obiettivi di riduzione dei gas ad effetto serra grazie all'utilizzo massiccio dell'energia rinnovabile di quale dispone, dotandosi, inoltre, di strumenti per gli impianti di produzione più efficienti ed innovativi, per migliorare le attività di produzione e per impattare sempre meno sull'ambiente.

Come si evince dallo schema a seguire, N.T.ET. S.p.A. riesce a mantenere lo scope 2 con zero emissioni, grazie alla produzione in proprio di energia, oltre all'acquisto di quella rinnovabile da fornitori qualificati che rilasciano il certificato GO (garanzia d'origine ENEL X). N.T.ET. S.p.A. calcola la propria intensità di gas serra (come previsto dallo standard utilizzato) dividendo le emissioni lorde di gas serra per il fatturato dell'anno di riferimento; tale indice è fondamentale per la trasparenza nelle proprie performance ambientali nei confronti di stakeholder qualificati che valutano con grande attenzione anche questo dato; per N.T.ET. S.p.A. questo indice è un fiore all'occhiello essendo un'azienda ad alto consumo energetico con un'intensità di GHG bassa sui ricavi.

Tutti gli stabilimenti emissioni nel 2025		
Scope 1		
Emissioni gas serra	tCO2eq	32,09
Emissioni gas serra rispetto alla produzione *1000	tCO2eq/kg*1000	0,0013

Tutti gli stabilimenti emissioni nel 2025		
Scope 2		
Emissioni gas serra	tCO2eq	0,00
Emissioni gas serra rispetto alla produzione *1000	tCO2eq/kg*1000	0,000

Intensità di gas serra nel 2025
Scope 1 - 32,09
Scope 2 – 0
Intensità 2,67 (emissioni lorde gas serra /fatturato)

C3 – Obiettivi di riduzione dei gas serra e transizione climatica

Gli obiettivi che si è posta N.T.ET. S.p.A. e che si pone in virtù delle due certificazioni, ISO 50001 e ISO 9001, rimangono costanti e sono rivolti non solo all'abbattimento dei gas serra per l'energia utilizzata per gli impianti di produzione, uffici e magazzini, ma anche per la continua ricerca e sviluppo che N.T.ET. S.p.A. svolge a garanzia dei propri clienti e dell'utenza, grazie all'utilizzo di materiali sempre meno impattanti per l'ambiente e la salute delle persone, collocandola, in tal modo, tra le aziende attente alla produzione responsabile, mantenendo livelli di sicurezza certificati e partecipando in modo positivo alla transizione climatica. Collaborazioni stabili con il CNR e le Università di Catania e Messina sono l'esempio virtuoso di ciò che significa innovare con responsabilità e lunga visione.

Nota importante è il risultato ottenuto grazie alla produzione di energia verde tramite pannelli solari distribuiti sugli impianti designati e la centralità dell'esposizione al sole di lungo periodo essendo collocati per lo più nella regione Sicilia. N.T.ET. S.p.A. come produzione è alimentata al 100% da energia solare autoprodotta su base annua ed è riuscita ad azzerare le proprie emissioni di Scope 2 (indirette energetiche).

N.T.ET. S.p.A. non dispone di una mappatura e calcolo puntuale delle proprie emissioni indirette di CO2eq (Scope 3), ossia quelle generate a monte (*upstream*) e a valle (*downstream*) della propria catena del valore. Nonostante la complessità del dato richiesto, N.T.ET. S.p.A. valuta con attenzione la possibilità nei prossimi anni di potersi approcciare in modo scientifico al suddetto calcolo; stessa considerazione è stata fatta per la mappatura strutturata dei rischi connessi ai cambiamenti climatici non avendo ancora definito obiettivi specifici.

Come azienda manifatturiera N.T.ET. S.p.A. è classificata come attività ad alto impatto climatico ai sensi della Sezione C dell'allegato al Regolamento delegato (UE) 2023/137. Consapevole di questo ruolo, N.T.ET. S.p.A. riconosce il valore strategico del Piano di Transizione Climatica: un insieme di azioni operative volte ad allineare il modello di business all'obiettivo globale di limitare il riscaldamento a 1,5 °C, attraverso target concreti di riduzione delle emissioni di gas serra.

La redazione di questo Piano rappresenta uno strumento chiave di trasparenza e responsabilità, poiché definisce un percorso credibile verso un'economia a basse emissioni di carbonio e permette il monitoraggio costante dei progressi compiuti. Nel corso dei prossimi anni N.T.ET. S.p.A. si doterà di

questo strumento, impegnandosi ad affinarlo progressivamente per raggiungere gli obiettivi auspicati dall'Unione Europea

B4 – Inquinamento di aria, acqua e suolo

Nella logica dell'abbattimento delle emissioni vi è per N.T.ET. S.p.A. anche l'attenzione verso gli inquinanti di produzione che vengono utilizzati per la realizzazione delle svariate tipologie di prodotti. L'Azienda rendiconta puntualmente per codice rifiuto tali inquinanti a rischio eventuale per l'aria, l'acqua ed il suolo.

I rifiuti presi in considerazione si distinguono per codice rifiuto e che a sua volta N.T.ET. S.p.A. distingue, basandosi sulla norma di riferimento, in rifiuti pericolosi; non pericolosi e rifiuti da riciclo.

Nella tabella sottostante si evidenziano tali rifiuti gestiti nel 2025 con puntuale specifica degli stessi in kg ed in %

Rifiuti 2025			
Codice rifiuto	**Denominazione rifiuto**	**Se riciclato**	**Kg**
070213	Rifiuti plastici	NO	23.100,00
101103	Scarti di materiali in fibra a basa di vetro	NO	0,00
150101	Imballaggi di carta e cartone	SI	65.170,00
150102	Imballaggi in plastica	SI	67.430,00
150103	Imballaggi in legno	SI	116.300,00
150106	Imballaggi in materiale misti	NO	682.780,00
150107	Imballaggi in vetro		0,00
160119	Plastica		0,00
160214	Apparecchiature fuori uso, diverse da quelle di cui alle voci da 160209 a 160213		0,00
170202	Vetro		0,00
170203	Plastica	SI	129.310,00
170401	Rame-bronzo-ottone		0,00
170405	Rottami in ferro e acciaio		0,00

Rifiuti pericolosi 2025			
Codice rifiuto	**Denominazione rifiuto**	**Se riciclato**	**Kg**
130205	Oli minerali per motori, ingranaggi e lubrificazione, non clorurati	NO	8.000,00
130802	Altre emulsioni		0,00
130208	Altri oli per motori, ingranaggi e lubrificanti		800,00
150110	Imballaggi contenenti residui di sostanze pericolose o contaminati da tali sostanze (toner, ecc..)		0,00

Suddivisione dei totali dei rifiuti in Kg e %		
Rifiuti totale	Kg	1.101.690,00
Rifiuti totali equivalenti	%	6,52
Rifiuti da riciclo	Kg	378.210,00
Rifiuti da riciclo equivalenti	%	2,24
Rifiuti totali da riciclo	Kg	723.480,00
Rifiuto totali da riciclo	%	65,67
Rifiuti non pericolosi	Kg	1.084.090,00
Rifiuti pericolosi	Kg	17.600,00
Rifiuti pericolosi equivalenti % su materia prima trasformata	%	6,42

C4 – Rischi climatici

N.T.ET. S.p.A. ritiene che i rischi climatici siano da considerare sia come rischio fisico che come rischio diretto e indiretto sulla produzione, in quanto gli eventi di transizione legati al clima potrebbero comportare variazioni/adeguamenti sulla produzione e commercializzazione.

Per quanto concerne il rischio fisico, si ritiene utile valutare soprattutto le attività degli stabilimenti situati in Sicilia, prestando particolare attenzione ai repentini cambi del clima: da un aumento di gradi nel periodo estivo a momenti di forti burrasche acquazzoni e grandine in altri periodi dell'anno.

Negli anni si sono registrate sempre più spesso ondate di calore, l'incidenza, come recita l'ISPRA, è sempre più crescente in particolare nelle aree urbane, dove la temperatura è superiore (fino a 3 °C) a quella delle aree rurali circostanti (effetto "isola di calore"), accentuando gli episodi di caldo intenso.

Le ondate di calore vengono individuate attraverso indici rappresentativi delle condizioni estreme, come il numero di giorni estivi, il numero di notti tropicali e l'indice WSDI (Warm Spell Duration Index), che identifica proprio episodi di caldo intenso e prolungato.

In Italia si è riscontrato un aumento di tutti questi indici negli ultimi 50 anni.

N.T.ET. S.p.A. tende a rendere i propri stabilimenti e luoghi di lavoro resilienti a questi cambiamenti, ponendo attenzione all'aspetto della climatizzazione e strutturando delle zone d'ombra per coloro che lavorano alternandosi tra dentro che fuori i capannoni; stessa considerazione è stata valutata per gli acquazzoni a rischio danneggiamento delle strutture.

Per quanto concerne il rischio nelle fasi di transizione particolare attenzione è rivolta a:

Adeguamenti normativi, sia di prodotto che di modalità produttive e materie prime utilizzate.

Attenzione ad un mercato che cambia e che è sempre più selettivo verso aziende che dimostrano concretamente azioni verso la riduzione degli impatti ambientali.

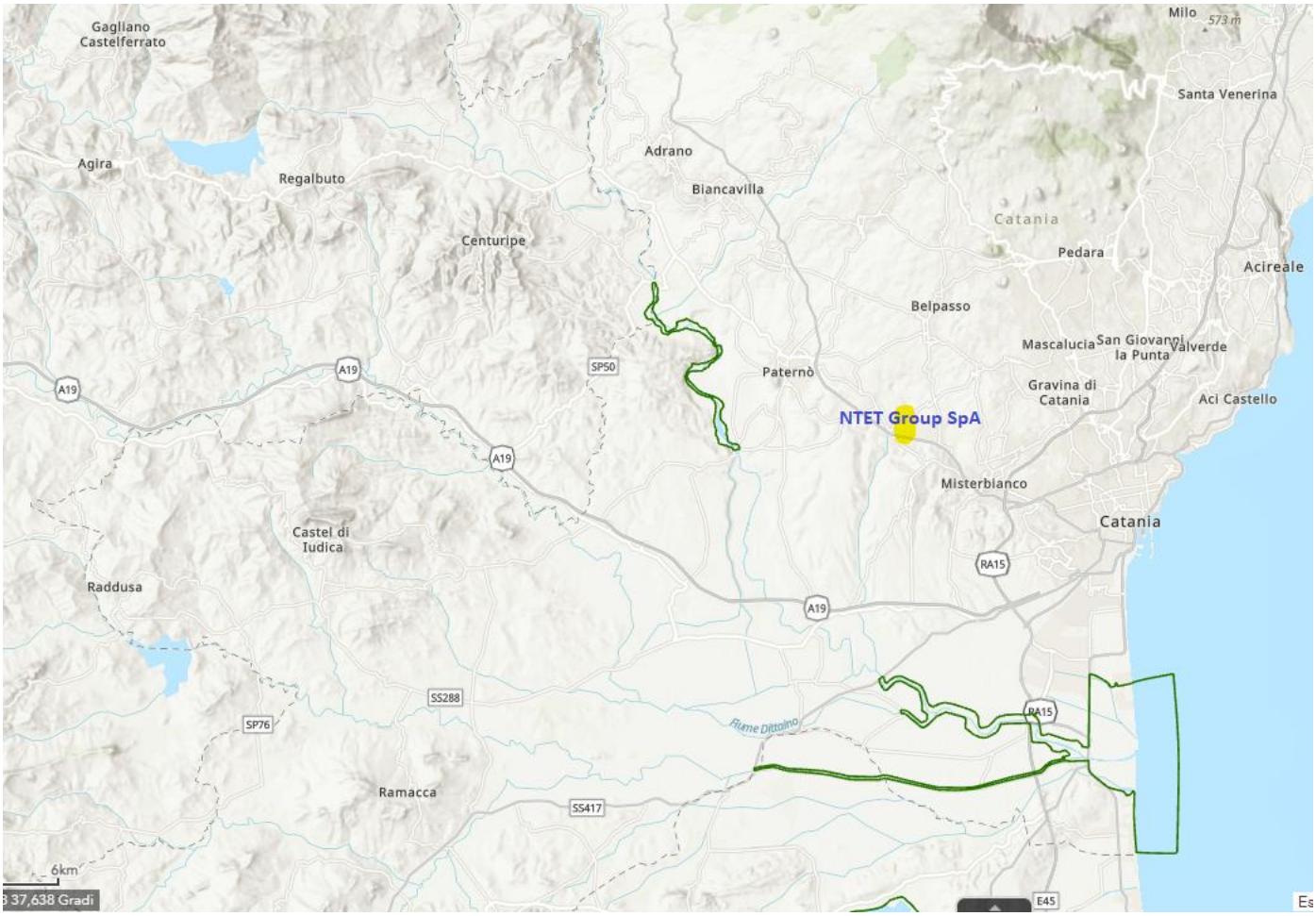
Rischi reputazionali ed organizzativi, ossia non dotarsi di strumenti utili per affrontare la transizione di cui sopra; la mancanza di visione e di valutazioni oggettive, potrebbero compromettere le attività distintive già iniziate con lungimiranza da NTET.

N.T.ET. S.p.A. negli anni ha sempre dimostrato di essere all'altezza delle richieste di mercato, innovando sia le linee produttive che le materie prime, tale analisi diventa fondamentale per comprendere che l'azienda fronteggia le richieste dirette ed i bisogni mutevoli del mercato al quale si rivolge, investendo ingenti somme nella ricerca e nella strutturazione dell'organizzazione, per tale motivo si ritiene ragionevole valutare N.T.ET. S.p.A. come un'impresa che non risparmia le proprie forze economiche nel doversi adattare a potenziali situazioni critiche causate dal cambiamento climatico, ma invece contribuire a mitigarlo

B5 – Conoscere la Biodiversità per NTET

Per la prima volta nel Bilancio di Sostenibilità di N.T.ET. S.p.A. si rendiconta in modo esplicito di un altro pilastro fondamentale per la salvaguardia del nostro Pianeta, ossia della biodiversità.
L'attenzione che l'Azienda rivolge a questo tema è iniziale ed esplorativa, alcuni dati saranno completati nel Bilancio 2026, proprio per misurate con più accuratezza l'impatto sulla Biodiversità.
Tale esercizio ad oggi ha un compito propedeutico di educare ed informare tutti gli stakeholder di ciò che circonda gli stabilimenti dell'azienda, per sensibilizzare e sottolineare quanto ogni decisione aziendale sull'ambiente possa in realtà incidere positivamente o negativamente sui territori naturali che ci ospitano.

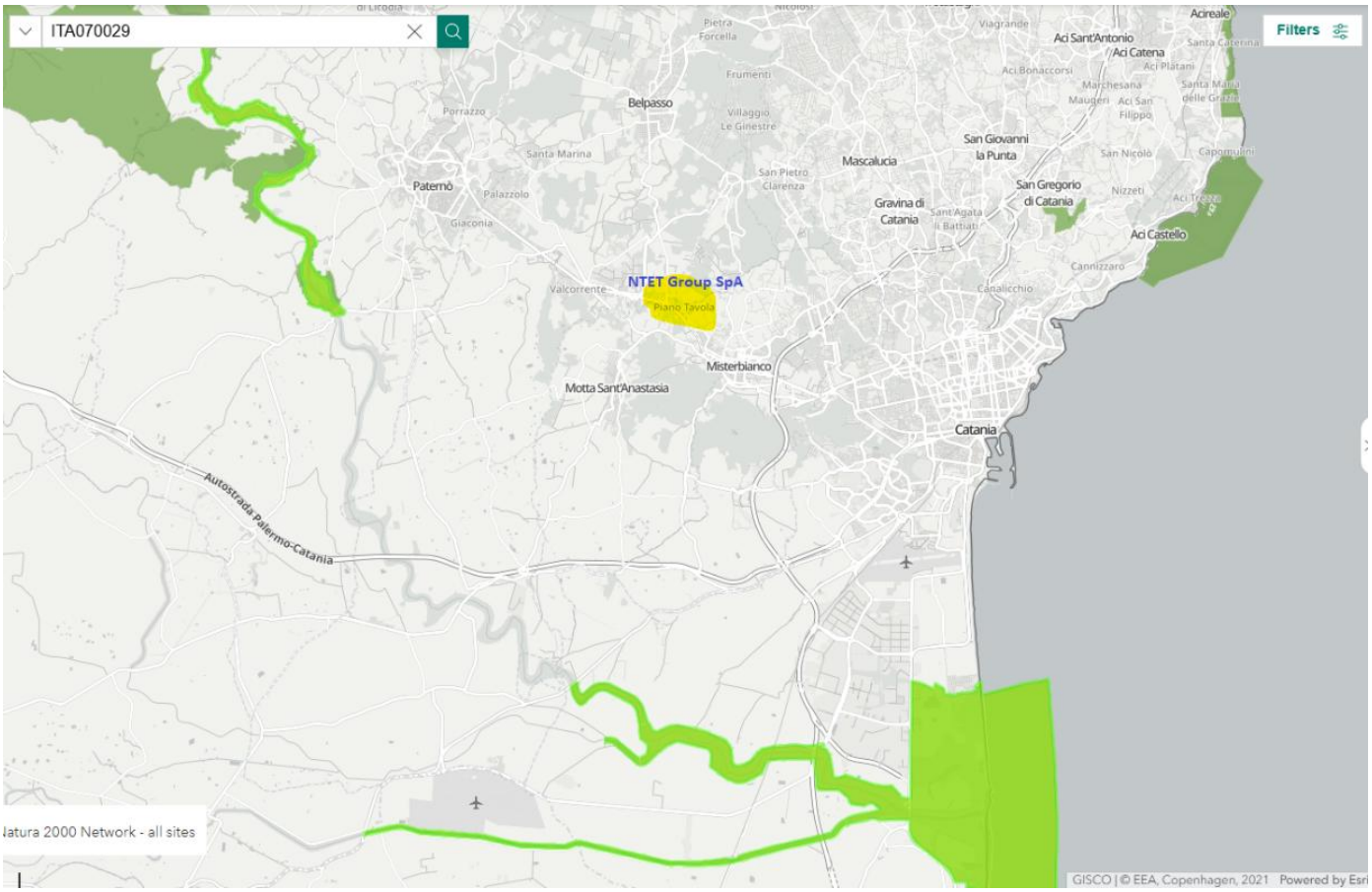
Sono state selezionate aree protette vicine agli stabilimenti che variano dai 10 e 25 km di distanza;
le aree sensibili alla biodiversità includono: la rete Natura 2000 di aree protette , i siti Patrimonio dell'Umanità dell'UNESCO e le Aree Chiave per la Biodiversità (KBA) , nonché altre aree protette, come indicato nell'Appendice D dell'Allegato II del Regolamento delegato (UE) 2021/2139 della Commissione .
Il sito Key Biodiversity Areas individua nell'area Fiume Simeto molto estesa su più fronti, meglio specificata in seguito, come un'area Chiave per la Biodiversità (KBA), ossia siti tra i più importanti sulla Terra per la natura, ossia aree cruciali per mantenere la salute del nostro pianeta e garantire la sopravvivenza di diverse specie



Di seguito l'elenco di tutte le aree che insistono in un arco di km da N.T.ET. S.p.A. tra i 10 km ed i 25 km:

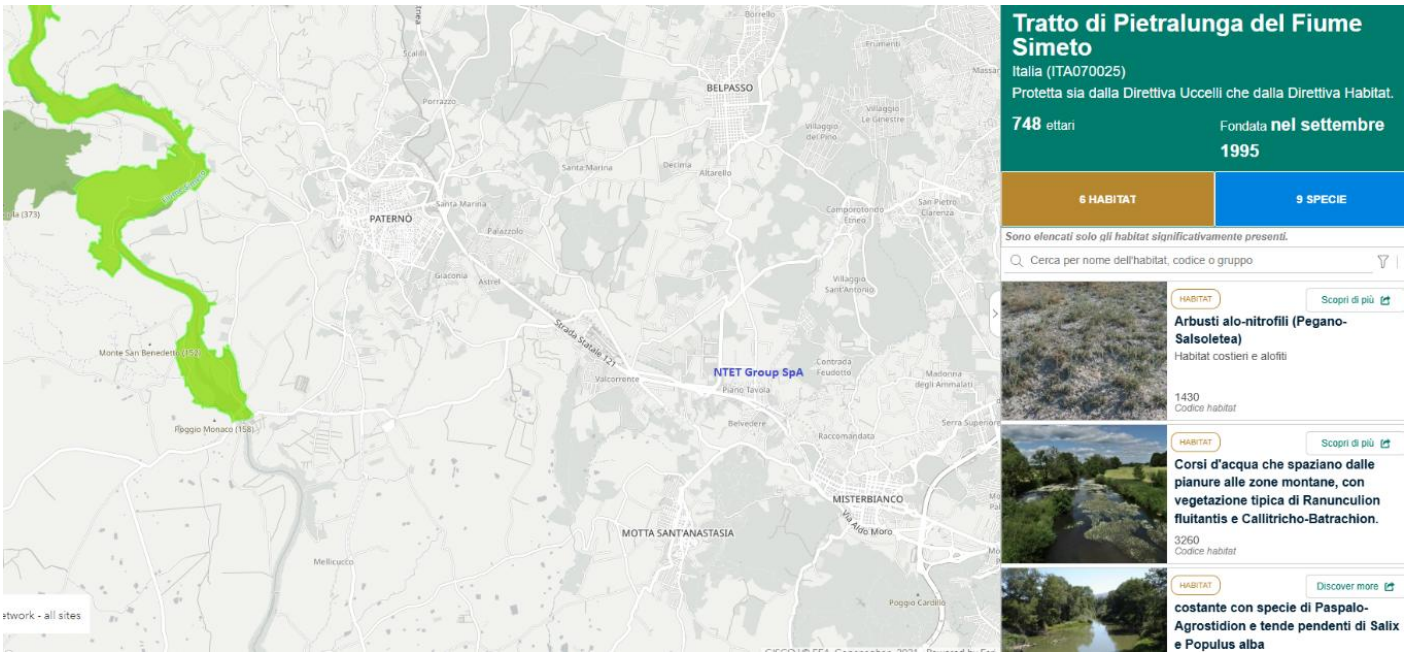
Il sito Natura 2000 segnala che a circa 20 km in linea d'aria dalle sedi di N.T.ET. S.p.A. e verso sud c'è Biviere di Lentini, area di 6.194 ettari, tratto mediano e foce del Fiume Simeto (*figura1*) e area antistante la foce in cui sono presenti 65 specie di uccelli protetti ai sensi della "Direttiva Uccelli" da giugno 2005, e verso zona nord (*figura1*) a circa 13 Km in linea d'aria dalle sedi c'è la stessa area protetta con le medesime indicazioni e Direttiva;

Figura 1



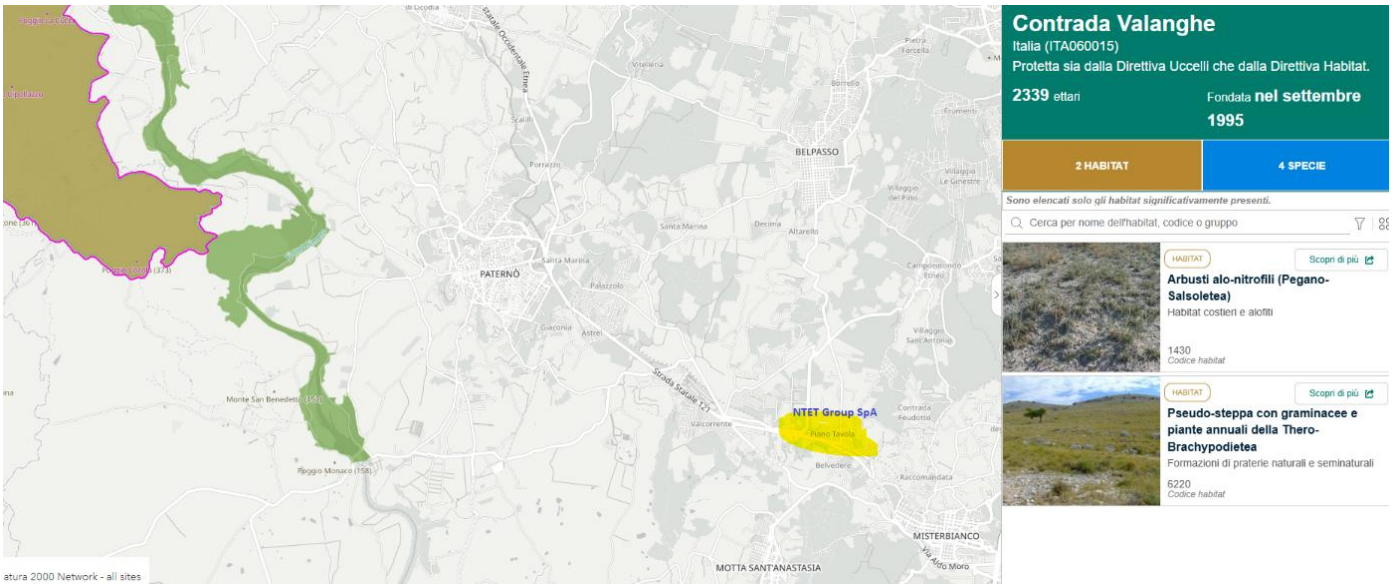
inoltre, c'è il Tratto di Pietralunga del Fiume Simeto, area di 748 ettari (*figura2*), protetto sia dalla "Direttiva Uccelli che dalla "Direttiva Habitat" per numero 6 habitat e 9 specie di uccelli; inoltre insiste sempre accanto un'altra area protetta sia dalla "Direttiva Habitat che dalla Direttiva Uccelli"

Figura 2



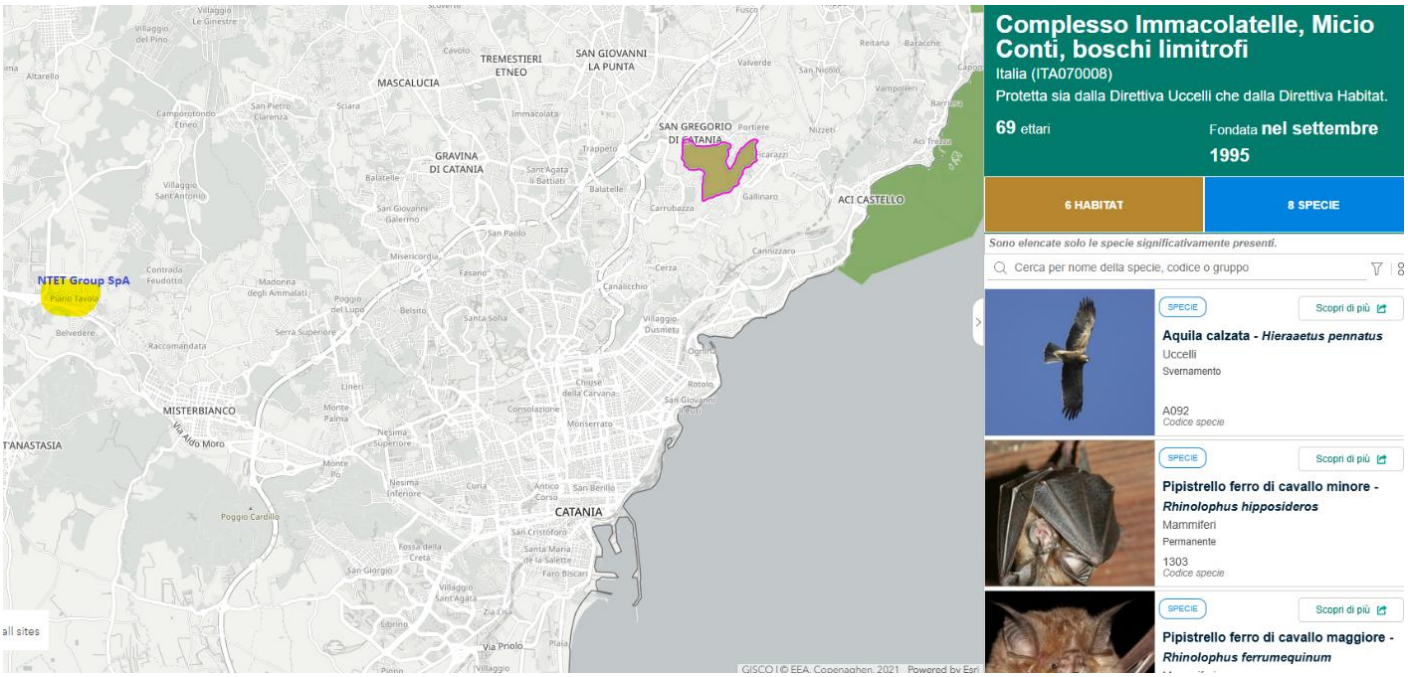
Contrada Valanghe di 2.339 ettari (*figura3*) dal settembre 1995 con 2 Habitat e 4 specie di uccelli ad una distanza dalle sedi di circa 25 Km in linea d'aria;

Figura 3



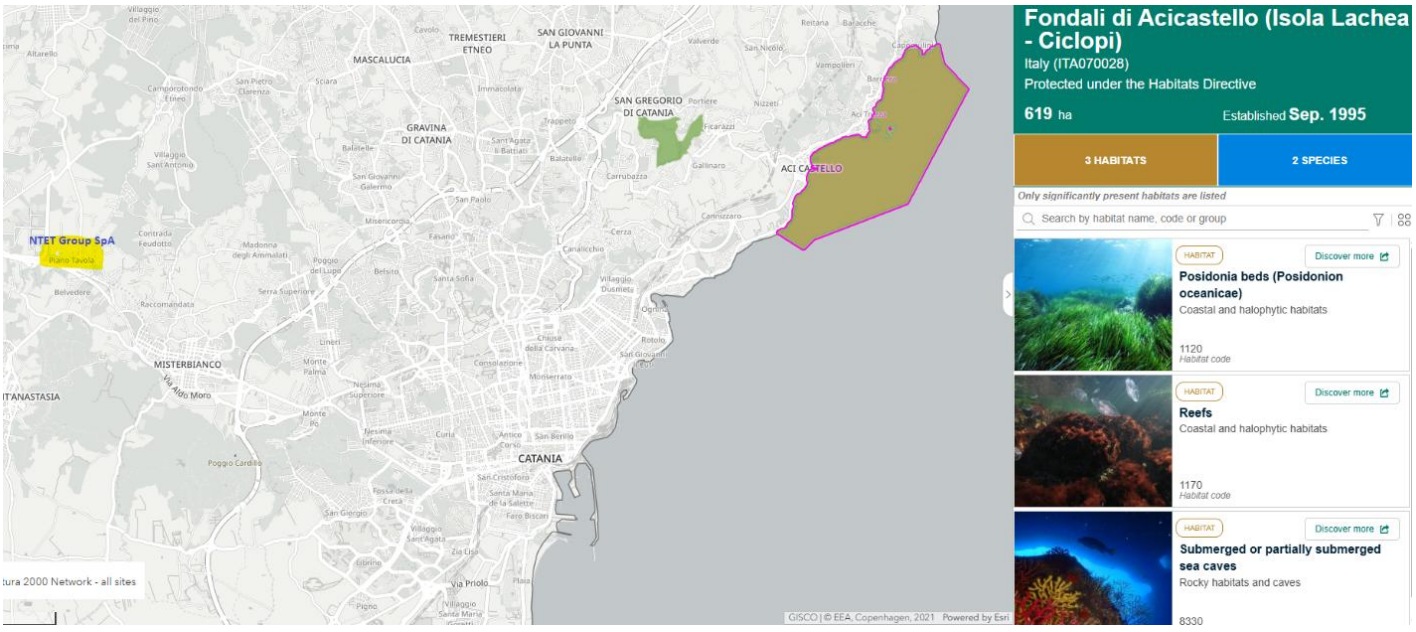
a circa 21 Km in linea d'aria Complesso Immacolatelle, Micio Conti, boschi limitrofi, 69 ettari (*figura 4*) con 6 habitat e 6 specie di uccelli;

Figura 4



a circa 25 Km in linea d'aria dalle sedi si trovano i Fondali di Acicastello, Isola Lachea – Ciclopi, protetta dalla Direttiva Habitat per 3 habitat e due specie acquatiche, delfini e tartarughe (*figura 5*).

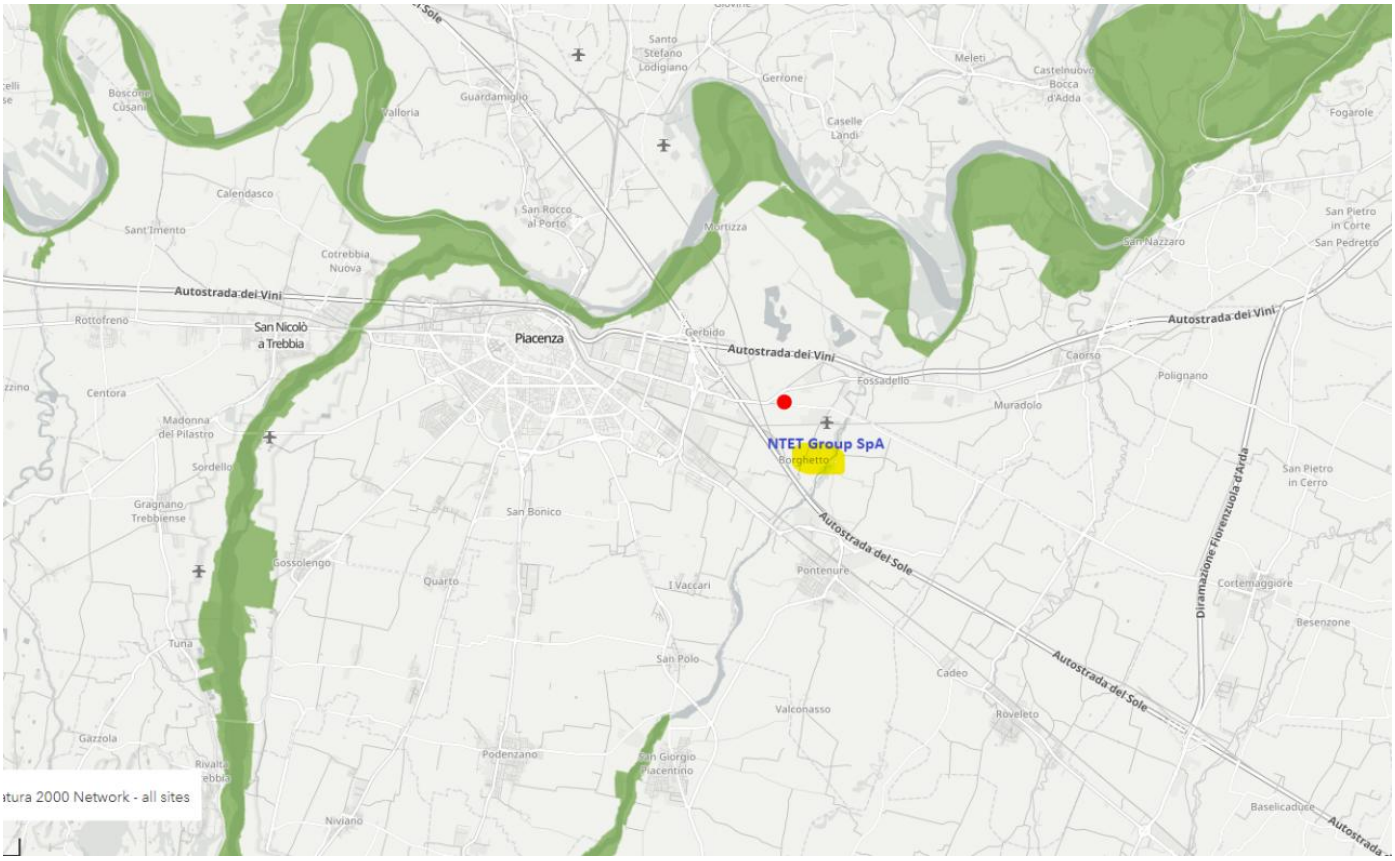
Figura 5



tra i 10 e 20 km in linea d'aria dalla sede piacentina di N.T.ET. S.p.A. insistono le seguenti aree protette: Fiume Po da Rio a Boriacco a Bosco Ospizio di 6.151 ettari con 6 habitat e 70 Specie protette dalla

Direttiva Uccelli e da Direttiva Habitat da luglio 2002, più area di 580 ettari Conoide del Nure e Bosco di Fornace vecchia, protetta sempre dalle stesse direttive con 6 Habitat e 26 specie, sempre nei km definiti in precedenza vi si trova un'area di 1.336 ettari, Basso Trebbia, protetta dal luglio 2002 con 6 habitat e 47 specie (*figura 6*)

Figura 6

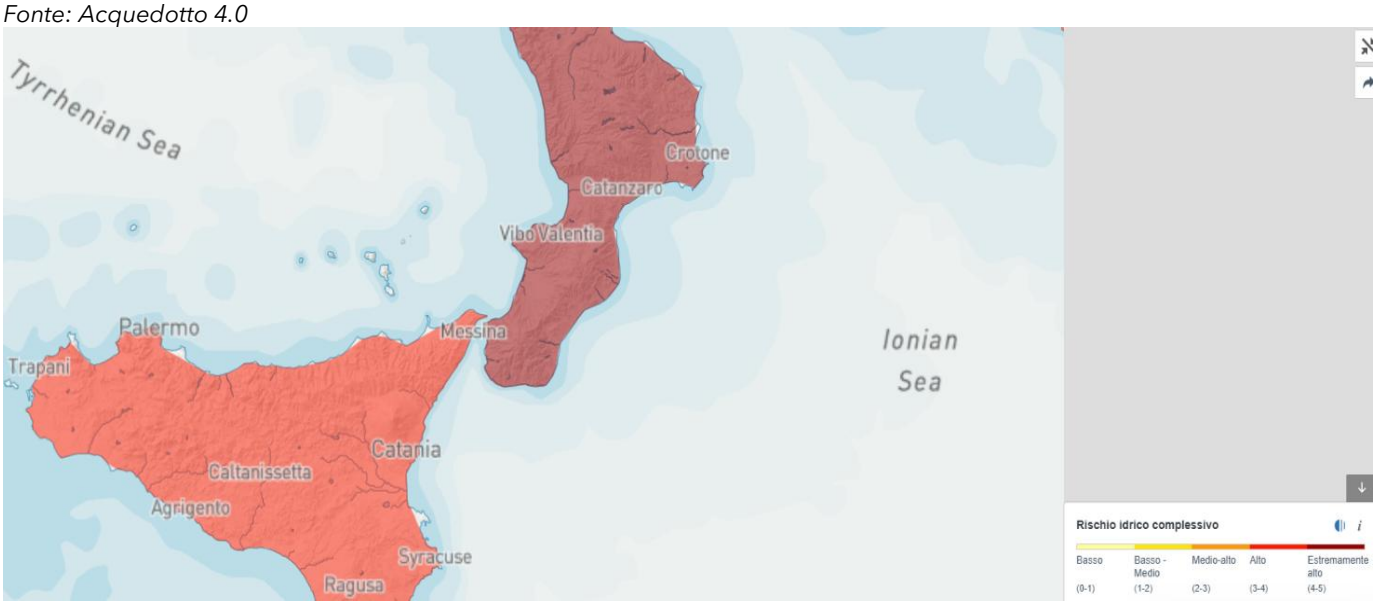


L'attività svolta da NTET, in seguito, sarà mappare ogni singolo stabilimento vicino ad ognuna di queste aree protette inserendo i mq di superficie occupata, tipologia di produzione per sito e possibili maggiori inquinanti utilizzati. Tale esercizio servirà per sensibilizzare e monitorare con più attenzione le attività svolte rendendole maggiormente più sicure.

B6 - Il valore dell'Acqua per NTET

La regione Sicilia ed il sud Italia più in generale, soffre per lo più di ciò che viene evidenziato come stress idrico, che di base misura il rapporto tra la domanda totale di acqua e le risorse idriche superficiali e sotterranee rinnovabili disponibili. La domanda di acqua comprende gli usi domestici, industriali, irrigui e zootecnici. Le risorse idriche rinnovabili disponibili includono l'impatto degli utenti che consumano acqua a monte e delle grandi dighe sulla disponibilità idrica a valle. Valori più elevati indicano una maggiore competizione tra gli utenti.

Fonte: Acquedotto 4.0



N.T.ET. S.p.A. misura e confronta annualmente i consumi di acqua, suddividendolo per tipologia prelevata.

Per l'attività caratteristica di produzione manifatturiera, l'impresa utilizza la risorsa principalmente per i servizi igienici e per linee di produzione relative all'estrusione di tubicini per il cablaggio della fibra ottica, ma anche in questo caso ha realizzato un impianto a circuito chiuso che permette il riutilizzo di acqua di raffreddamento per gli estrusori.

Ben consapevole dell'importanza di questa risorsa naturale, N.T.ET. S.p.A. applica il non spreco, soprattutto nelle aree di stress idrico come in Sicilia dove insistono la maggior parte degli stabilimenti.

Pur evidenziando una ricchezza della risorsa idrica nella regione Emilia-Romagna, nel piacentino, dove sono collocati due stabilimenti di N.T.ET. S.p.A., l'azienda è attenta e misura il consumo di acqua. Nei prossimi Bilanci di Sostenibilità l'azienda integrerà il tema idrico all'interno delle proprie politiche e dei piani di sostenibilità.

Consumo di acqua		
Tipologia della fonte di acqua	**Unità di misura**	**Quantità prelevata**
Acqua comunale	mc	8.900,00
Acqua pozzo	mc	493,00
Totale	**mc**	**9.393,00**

B7 –

Utilizzo delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti

Per N.T.ET. S.p.A. la circolarità delle materie prime e la valorizzazione degli scarti rappresentano un pilastro fondamentale della propria catena del valore. Come evidenziato nei paragrafi precedenti, la gestione responsabile delle risorse coinvolge molteplici ambiti operativi, dalla classificazione dettagliata dei rifiuti per codice materiale e tipologia (pericolosi e non pericolosi) alla destinazione al riciclo dimostrano in modo trasparente l'impegno dell'azienda verso un modello di economia circolare. Tale approccio sistemico nasce dalla costante volontà di rispondere alle crescenti richieste dei clienti e si concretizza grazie a solide collaborazioni con enti di ricerca.

Un esempio virtuoso di questa strategia è il progetto RE-COMP, un'iniziativa iconica che incarna appieno la visione circolare dell'azienda.

Gli effetti di questo progetto dimostrano principalmente due fattori:

- la riduzione degli sprechi, ossia gli scarti di vetroresina vengono reinseriti direttamente nel ciclo produttivo abbattendo considerevolmente i costi del conferimento in discarica
- l'innovazione dei materiali, ovvero l'impiego di resine ad elevato contenuto di biocarbonio e l'integrazione di fibre vegetali riciclate che migliorano significativamente l'impronta ecologica dell'intera gamma di prodotti.

Questo consente a N.T.ET. S.p.A. di acquisire un netto vantaggio competitivo, dimostrando che è possibile ridisegnare i processi produttivi e ridurre l'impatto ambientale senza compromettere le prestazioni finali del prodotto.

N.T.ET. S.p.A. analizza costantemente le opportunità offerte dal mercato per il reimpiego dei materiali di scarto, innovando prodotti e processi al fine di anticipare, laddove possibile, i futuri obblighi normativi.

METRICHE SOCIALI

B 8 - Forza lavoro - Caratteristiche generali

N.T.ET. S.p.A. basa la gestione del proprio personale sulla tutela della salute e sicurezza sul lavoro, la parità di trattamento e il rispetto dei diritti fondamentali dei lavoratori.

In particolare, l'Azienda promuove la valorizzazione delle risorse umane attraverso percorsi di formazione continua, presidi per la prevenzione dei rischi e misure volte a garantire un ambiente lavorativo inclusivo e privo di discriminazioni.

B8.1a – Forza lavoro per tipo di contratto

N.T.E.T. S.p.A. promuove politiche occupazionali orientate alla stabilità della forza lavoro e alla sicurezza contrattuale. Le forme contrattuali adottate prevedono l'impiego a tempo indeterminato e determinato, sia in regime di full-time che di part-time.

Al 31 dicembre 2025, la quasi totalità della popolazione aziendale (**97,9%**, pari a 185 dipendenti) è assunta con **contratto a tempo indeterminato**, confermando un trend costante nel triennio che attesta

l'impegno della Società nel garantire un'occupazione di lungo periodo. I contratti a tempo determinato rappresentano una quota marginale, pari al 2,1% (4 unità).

Con riferimento al regime orario, il **97,4%** dei lavoratori (184 dipendenti) opera con contratto a tempo pieno (**full-time**), mentre il ricorso al **part-time** riguarda 5 dipendenti (2,6%), configurandosi prevalentemente come strumento di flessibilità e conciliazione vita-lavoro su richiesta dei dipendenti. Non sono presenti contratti a orario variabile o a chiamata:

Numero di dipendenti (per numero di persone)			
Tipo di contratto	**2023**	**2024**	**2025**
Tempo indeterminato	153	172	185
Tempo determinato	3	2	4
Contratto full time	153	169	184
Contratto part time	3	5	5
Contratto con orario variabile	0	0	0

B8.1b – Forza lavoro per genere

Al 31 dicembre 2025, la popolazione aziendale di N.T.ET. S.p.A. conta **189 dipendenti**, registrando un incremento dell'**8,6%** rispetto all'anno precedente (174 dipendenti nel 2024) e un trend di crescita complessivo del +21,1% nell'arco del triennio 2023-2025.

I dipendenti di genere maschile rappresentano il **91,5%** del totale (173 uomini), mentre la presenza femminile si attesta all'**8,5%** (16 donne). La prevalenza di personale maschile è storicamente legata alle specificità del settore industriale di appartenenza e alla tipologia di mansioni operative, settori caratterizzati da una ridotta disponibilità di candidature femminili sul mercato del lavoro.

Al fine di promuovere una maggiore cultura dell'inclusione, superare i divari di genere e incentivare politiche attive a supporto del personale, nel corso del 2025 N.T.ET. S.p.A. ha avviato la definizione di un **Sistema di Gestione per la Parità di Genere**, in conformità alla norma **UNI PdR 125:2022**. L'adozione di tale sistema si pone l'obiettivo di favorire una progressiva attrazione dei talenti femminili, garantire pari opportunità nei processi di selezione e carriera e promuovere un ambiente di lavoro equo e conciliativo:

Numero di dipendenti (per numero di persone o FTE)			
Genere	**2023**	**2024**	**2025**
Uomo	140	158	173
Donna	16	16	16
Dipendenti totali	**156**	**174**	**189**

B8.2 – Forza lavoro per genere -Turnover in uscita

Nel corso del triennio 2023-2025, N.T.E.T. S.p.A. ha registrato una progressiva stabilizzazione del personale. Nel **2025** si rilevano **15 nuovi ingressi** e **5 cessazioni**, determinando un **tasso di turnover positivo (in entrata) del 7,94%** e un **tasso di turnover negativo (in uscita) del 2,65%**, per un turnover complessivo pari al **10,58%**.

Rispetto al 2024, il 2025 evidenzia un significativo consolidamento dell'organico: la contrazione del tasso di turnover negativo dal 7,82% al 2,65% testimonia una maggiore stabilità del rapporto di lavoro e una forte riduzione dell'uscita di personale. Il costante prevalere del turnover positivo su quello negativo in tutto il triennio conferma il continuo percorso di crescita dimensionale della Società:

Numero di dipendenti (per numero di persone o FTE)			
	2023	**2024**	**2025**
Organico medio del periodo di riferimento	163	179	189
N. nuovi assunti	35	18	15
N. cessati	9	14	5
Tasso di turnover positivo	**21,47%**	**10,06%**	**7,94%**
Tasso di turnover negativo	**5,52%**	**7,82%**	**2.65%**
Tasso di turnover complessivo	**26,99%**	**17,87709497**	**10,58%**

C5 –

Caratteristiche aggiuntive della forza lavoro

C5.a Rapporto tra donne e uomini in ruoli manageriali* per il periodo di riferimento

C5.b Lavoratori autonomi e interinali

Oltre all'organico di dipendenti diretti, N.T.ET. S.p.A. ricorre a forme di lavoro esterno per far fronte ai picchi di domanda legati alla stagionalità o a specifiche commesse produttive.

Nel triennio 2023-2025, la società non ha impiegato lavoratori autonomi aventi contratti di collaborazione continuativa. Il ricorso al lavoro esterno ha riguardato esclusivamente **lavoratori interinali in somministrazione**, forniti da agenzie per il lavoro autorizzate.

Nel corso del 2025 sono stati impiegati **91 lavoratori interinali**, registrando un incremento rispetto al 2024 (62 lavoratori) in risposta ad un aumento dei volumi di produzione, ma mantenendosi al di sotto dei livelli raggiunti nel 2023 (103 lavoratori).

	2023	2024	2025
Lavoratori autonomi	-	-	-
Lavoratori interinali	103	62	91

B 9 – Forza lavoro - Salute e sicurezza

La garanzia di ambienti di lavoro sicuri e la tutela dell'integrità fisica dei lavoratori rappresentano priorità imprescindibili per N.T.ET. S.p.A., perseguite attraverso l'applicazione rigorosa del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR), la sorveglianza sanitaria periodica e la formazione continua.

L'analisi del triennio mostra un trend positivo nel 2024, caratterizzato da una significativa riduzione sia degli infortuni complessivi (-33%) sia dell'indice di frequenza (sceso a 26,21). Il successivo incremento rilevato nel 2025 (13 infortuni, con indice di frequenza a 31,31) e il contestuale aumento dell'indice di gravità a 1,27 sono riconducibili a eventi infortunistici che hanno comportato tempi di recupero e giornate di assenza più prolungati.

In risposta a tale dinamica, N.T.ET. S.p.A. ha programmato un rafforzamento delle attività di addestramento al fine di invertire la curva infortunistica e ridurre la durata media delle assenze da infortunio.

Infortuni sul lavoro e malattie professionali	2023	2024	2025
Numero di infortuni sul lavoro	15	10	13
Indice di frequenza	30,1	26,21	31,31
Indice di gravità	0,51	0,39	1,27
Numero di decessi derivanti da lesioni collegate al lavoro	0	0	0
Numero di decessi per malattie professionali	0	0	0

B10 – Forza lavoro – Retribuzione, contrattazione collettiva e formazione

B10.1 Divario percentuale di retribuzione tra i dipendenti di sesso femminile e maschile

A livello aggregato aziendale, l'indicatore si attesta su valori negativi lungo tutto il triennio (**-22,07% nel 2023; -28,89% nel 2024; -31,84% nel 2025**), indice, dunque, che la **retribuzione media complessiva del personale femminile è superiore a quella del personale maschile**:

	Anno	Retribuzione Media Maschile	Retribuzione Media Femminile	Gender Pay Gap (%)
Gender Pay Gap Complessivo[1]	2023	2.328,58 €/m	2.842,50 €/m	-22,07%
	2024	2.503,31 €/m	3.226,51 €/m	-28,89%
	2025	3.037,88 €/m	2.881,10 €/m	-31,84%

Considerando divario retributivo in base alle diverse categorie professionale, dall'esame dei dati emergono dinamiche differenziate a seconda dell'inquadramento professionale:

- **Dirigenti:** la categoria registra per l'intero triennio un Gender Pay Gap costantemente **a favore della componente femminile** (-9,86% nel 2023, -46,54% nel 2024 e -11,41% nel 2025).

[1] Nota metodologica sulla misurazione del Gender Pay Gap: il Gender Pay Gap è stato calcolato applicando la metodologia uniforme raccomandata dallo standard VSME, che definisce l'indicatore come la differenza percentuale tra la retribuzione media lorda mensile/oraria pro-capite del personale maschile e del personale femminile, rapportata alla retribuzione media maschile.

- **Quadri:** Il divario evidenzia un andamento altalenante (+14,75% nel 2023; +1,13% nel 2024; +9,78% nel 2025). Le variazioni risentono in modo significativo dei cambi di organico e delle promozioni interne avvenute nel periodo, in un campione numericamente ridotto (9 risorse complessive nel 2025).
- **Impiegati:** Nel 2025 si assiste al **superamento del divario retributivo**, con il passaggio da un GPG del +6,48% (2024) a un **-2,58%** a favore delle donne.
- **Operai:** La categoria mostra una **sostanziale parità e stabilità nel triennio** (+3,87% nel 2023; +4,00% nel 2024; +3,85% nel 2025):

Categoria	Anno	Gender Pay Gap (%)
Dirigenti	2023	-9,86%
	2024	-46,54%
	2025	-11,41%
Quadri	2023	+14,75%
	2024	+1,13%
	2025	+9,78%
Impiegati	2023	+6,45%
	2024	+6,48%
	2025	-2,58%
Operai	2023	+3,87%
	2024	+4,00%
	2025	+3,85%

B10.2 – Forza lavoro – contratti collettivi

Il 100% dei lavoratori dipendenti sono coperti da accordi collettivi di contrattazione, secondo il CCNL per i lavoratori addetti all'industria metalmeccanica privata e alla installazione di impianti.

	2023	2024	2025
Percentuale di dipendenti coperti da contratti collettivi di lavoro	100%	100%	100%

B10.3 – Forza lavoro – ore formazione

FORMAZIONE	2023	2024	2025
Ore di formazione	2.216	1.362	298
Organico medio	168	180	188
Ore medie pro-capite per dipendente	13,19	7,57	1,59

Nel corso del 2023 e del 2024 l'azienda ha registrato volumi formativi elevati (rispettivamente 2.216 e 1.362 ore complessive), erogando in media 13,2 ore pro-capite nel 2023 e 7,6 ore pro-capite nel 2024. Tale concentrazione è legata all'esecuzione dei cicli obbligatori di aggiornamento su Salute e Sicurezza (D.Lgs. 81/08), formazione tecnico-professionale nonché a specifici programmi formativi legati al rinnovo di processi e certificazioni aziendali. Il dato del 2025 mostra un totale di **298 ore erogate** (pari a circa **1,6 ore medie per dipendente**). La contrazione rientra nella naturale ciclicità pluriennale della formazione obbligatoria e di settore.

C 6 – Informazioni aggiuntive sulla forza lavoro propria -Politiche e processi in materia di diritti umani

Le Politiche di N.T.ET. S.p.A.

La Politica sui Diritti Umani racchiude l'impegno formale di N.T.ET. S.p.A. a rispettare, tutelare e promuovere i Diritti Umani nella conduzione delle proprie attività aziendali, stabilendo i principi e le norme di comportamento di tutti i dipendenti e collaboratori del Gruppo.

All'interno della Politica è vietata qualsiasi forma di discriminazione per motivi legati a razza, origine etnica, colore della pelle, genere, orientamento sessuale, orientamento spirituale, nazionalità, età, condizione di disabilità, opinione politica, affiliazione sindacale, stato civile o qualsiasi altro stato sociale e caratteristica personale. In essa è contenuto anche un formale divieto al ricorso al lavoro irregolare, minorile, forzato e obbligato.

La Politica sui Diritti Umani è stata definita in conformità alla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, alle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO), alla Dichiarazione dell'ILO sui principi e diritti fondamentali nel lavoro e relativi seguiti, ai Principi Guida ONU su imprese e diritti umani e ai Principi del Global Compact delle Nazioni Unite.

In conformità con tali strumenti internazionali, la Politica soddisfa le seguenti condizioni:

- È approvata dai vertici dell'impresa;
- È stata definita attraverso la consulenza di esperti in materia, sia interni sia esterni;
- Definisce chiaramente le condotte attese da dipendenti, partner commerciali e da tutte le altre parti direttamente collegate alle attività aziendali;
- È di pubblico dominio ed è divulgata, sia all'interno sia all'esterno, a tutti i dipendenti, ai partner commerciali e a tutte le altre parti interessate.

La Politica per la Parità di Genere: in un'ottica di continuo miglioramento e valorizzazione della propria forza lavoro, N.T.ET. S.p.A. ha adottato e formalizzato la Politica per la Parità di Genere, in conformità alla prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022.

Approvata dalla Direzione aziendale, la Politica definisce le linee guida per promuovere una cultura inclusiva, garantire pari opportunità di crescita professionale, parità retributiva e tutela della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro. Attraverso questo presidio, l'Azienda definisce KPI specifici, monitora costantemente i processi di selezione, gestione e sviluppo delle risorse umane ed assicura la prevenzione di ogni forma di molestia o discriminazione sul luogo di lavoro.

Processi di Valutazione dei Rischi e Prevenzione

N.T.E.T. S.p.A. adotta un approccio preventivo volte a identificare, valutare e mitigare tempestivamente eventuali impatti negativi o rischi sui diritti e sulle condizioni di lavoro dei propri dipendenti:

- **Valutazione dei Rischi e Tutela della Salute:** l'azienda mantiene costantemente aggiornato il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) in conformità al D.Lgs. 81/08, identificando i rischi fisici e psico-sociali (incluso lo stress lavoro-correlato e quello su violenze a abusi nei luoghi di lavoro) legati a ciascuna mansione. Vengono implementati piani periodici di sorveglianza sanitaria, formazione obbligatoria e fornitura dei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI).
- **Procedure di gestione delle Risorse Umane:** i processi di selezione, assunzione, promozione e formazione sono gestiti secondo procedure interne standardizzate, basate su criteri oggettivi di merito e competenza. Tali meccanismi garantiscono la trasparenza nei percorsi di carriera e l'applicazione imparziale degli inquadramenti contrattuali.

Canali di Segnalazione (Whistleblowing)

Per garantire la tempestiva segnalazione di eventuali condotte illecite, violazioni dei diritti umani, atti discriminatori o molestie sul luogo di lavoro, N.T.ET. S.p.A. mette a disposizione dei lavoratori e degli stakeholder esterni canali riservati di comunicazione:

Piattaforma di Whistleblowing (D.Lgs. 24/2023): è operativo un canale crittografato che consente di inviare segnalazioni (anche in forma anonima) relative a violazioni normativamente rilevanti o inosservanze del Codice Etico, garantendo la riservatezza e la protezione del segnalante da qualsiasi forma di ritorsione.

Canale Dedicato UNI/PdR 125:2022 (Parità di Genere): in conformità con il Sistema di Gestione per la Parità di Genere, l'azienda ha predisposto un canale di segnalazione dedicato e accessibile direttamente sul sito web aziendale. Tale strumento consente a dipendenti e terzi di segnalare in modo sicuro e riservato qualsiasi episodio, comportamento o prassi inerente a discriminazioni di genere, molestie, disparità di trattamento o mobbing.

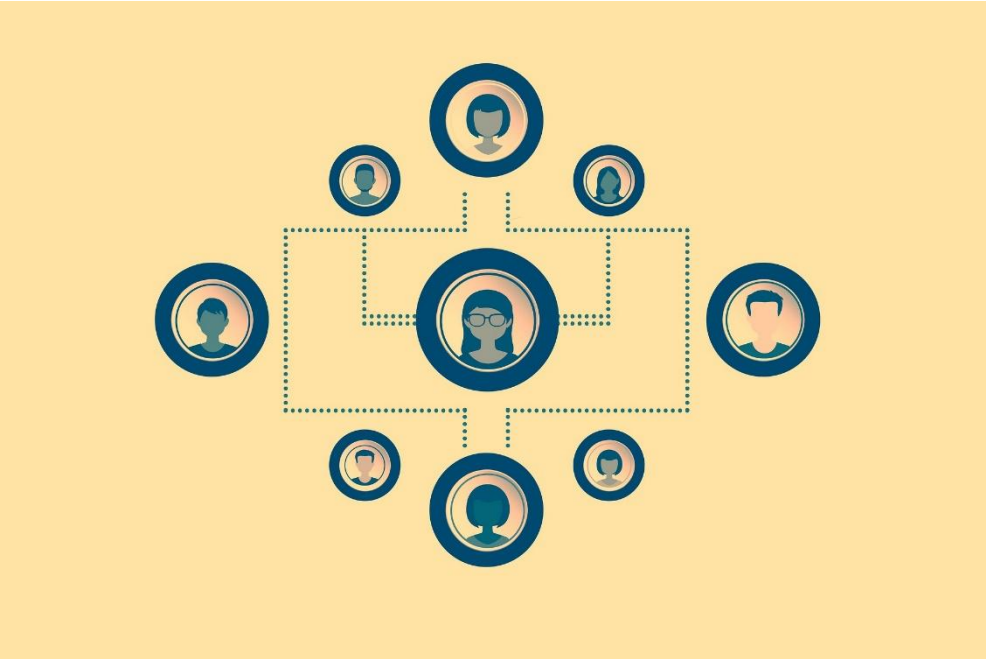
Gestione delle Segnalazioni Interne: i lavoratori possono inoltre far riferimento diretto al Comitato per la Parità di Genere o ai Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) per sottoporre problematiche relative alle condizioni di lavoro e al clima aziendale.

Azioni Correttive e Remediation

N.T.ET. S.p.A. monitora con continuità l'efficacia dei propri presidi aziendali.

Nel corso dell'intero triennio di rendicontazione (2023–2025) **non si sono verificati episodi, contestazioni ufficiali o reclami legati a violazioni dei diritti umani, molestie o discriminazioni** sul luogo di lavoro. Di conseguenza, non si è reso necessario attivare piani straordinari di riparazione o azioni correttive formali (*remediation*).

METRICHE DI GOVERNANCE



B11 – Condanne e multe per corruzione e concussione

N.T.ET. S.p.A. è una realtà imprenditoriale variegata e complessa allo stesso tempo, per dimensione e tipologia di servizi e prodotti offerti. Gestire un'impresa di questa entità significa muoversi all'interno di un contesto articolato in cui il controllo capillare e la visione d'insieme devono viaggiare di pari passo. N.T.ET. S.p.A. è pienamente consapevole della complessità gestionale ed è per questo che ha scelto di strutturarsi con sistemi di gestione integrati e politiche aziendali virtuose, pensati per guidare e monitorare ogni ambito operativo, prevenire rischi di illecito e garantire la piena conformità normativa.

Presidi di controllo

L'architettura dei controlli interni e dell'etica d'impresa si articola attraverso i seguenti strumenti:

- **Codice Etico:** definisce i valori guida e le regole di condotta per la governance, i dipendenti e i collaboratori. L'accettazione del Codice Etico e dei principi di condotta aziendali è richiesta anche a fornitori e partner commerciali come requisito contrattuale vincolante.
- **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG 231):** adottato ai sensi del D.Lgs. 231/01 per prevenire i reati presupposto (inclusi reati ambientali, di salute e sicurezza, societari

e contro la P.A.). L'efficacia e l'aggiornamento del Modello sono vigilati da un Organismo di Vigilanza (OdV) autonomo e indipendente.

- **Sistema di Gestione Anticorruzione (UNI ISO 37001):** certificato secondo lo standard internazionale ISO 37001, definisce procedure rigorose per la prevenzione della corruzione attiva e passiva, regolamentando i rapporti con la P.A., la gestione di omaggi e sponsorizzazioni, oltre alle verifiche di due diligence sui terzi.
- **Canale di Whistleblowing (D.Lgs. 24/2023):** è attiva una piattaforma crittografata gestita nel rispetto della massima riservatezza, che consente a lavoratori e stakeholder esterni di segnalare in modo sicuro e anonimo eventuali violazioni o illeciti, tutelando il segnalante da qualsiasi ritorsione.

Formazione e Monitoraggio nel Triennio (2023–2025): a supporto della cultura etica, l'azienda eroga formazione periodica al personale in materia di Modello 231, ISO 37001 e Whistleblowing.

Nel triennio di rendicontazione **non si sono registrate segnalazioni** pervenute tramite i canali di Whistleblowing o all'OdV, **né si sono verificati episodi o procedimenti legali** relativi a casi di corruzione, frode o violazione delle norme sull'etica aziendale.

C8 – Ricavi derivanti da Settori Specifici ed esclusione dagli Indici di Riferimento UE

In conformità ai criteri di esclusione definiti dalle normative europee per i Benchmark di Transizione Climatica (CTB) e i Benchmark allineati all'Accordo di Parigi (PBAR), NTET S.p.A. dichiara di **non generare alcun ricavo** da settori considerati controversi o soggetti ad esclusione.

Nello specifico, nel triennio di rendicontazione (2023–2025):

Settore / Attività Controversa (Criteri UE)	Quota di Ricavi di N.T.ET. S.p.A.
Produzione o commercializzazione di armi controverse / da fuoco	**0%**
Coltivazione, produzione e trasformazione del tabacco	**0%**
Estrazione, raffinazione o vendita di combustibili fossili (carbone, petrolio)	**0%**
Generazione di energia da fonti fossili ad alta intensità di carbonio	**0%**
Produzione di sostanze chimiche/pesticidi altamente tossici o vietati	**0%**

N.T.ET. S.p.A. conferma, pertanto, la piena ammissibilità alle opzioni di finanziamento sostenibile (*ESG-linked*) e l'assenza di fattori di esclusione per gli indici di riferimento UE.

C9 – Rapporto di diversità di genere negli organi di governo

Il rapporto di diversità di genere dell'organo di governo viene calcolato come rapporto medio tra il numero di membri di sesso femminile e quello dei membri di sesso maschile del consiglio di amministrazione. Tale specifica è doverosa a titolo di trasparenza nei confronti dei propri stakeholder ed in quanto la diversità di genere nell'organo di governo rientra nella valutazione degli investimenti sostenibili da parte degli operatori dei mercati finanziari.

A tal riguardo, si fa presente che la gestione dell'amministrazione aziendale fa capo a un **Amministratore Unico**, a cui spettano le funzioni strategiche e la rappresentanza legale della società. La direzione esecutiva e operativa dell'azienda è affidata al **Direttore Generale, ruolo ricoperto da una figura femminile**, a testimonianza della promozione concreta della *leadership* e del merito di genere all'interno dei vertici aziendali.

NOTA METODOLOGICA E BASI DI PREPARAZIONE

Il presente **Bilancio di Sostenibilità di N.T.ET. S.p.A.** è stato redatto su base volontaria in conformità alle linee guida dello standard **VSME** (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs), sviluppato da EFRAG. La rendicontazione integra le informative del Modulo di Base (Basic Module - B) e del Modulo Business Partners (Comprehensive Module - C), al fine di garantire massima trasparenza verso istituti di credito, clienti e stakeholder lungo la catena del valore. Qualora taluni indicatori o sotto-metriche opzionali non siano stati rendicontati o risultino non applicabili, ne viene data formale ed esplicita evidenza nel corpo del testo.

1. Perimetro e Periodo di Rendicontazione (Modulo B1)

- Perimetro aziendale: i dati e le informazioni contenute si riferiscono esclusivamente a N.T.E.T. S.p.A. Italia.
- Orizzonte temporale: il report fa riferimento all'esercizio 2025 e, con riferimento alle metriche sociali copre il triennio compreso tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2025.

2. Criteri e Metodologie di Calcolo – Area Sociale & Governance

Forza Lavoro e Organico (Modulo B2):

- Il conteggio del personale è espresso come *Headcount* al 31 dicembre di ciascun anno di riferimento. I dati relativi alla suddivisione per genere e tipologia contrattuale riflettono le risorse in forza alla medesima data.

Salute e Sicurezza sul Lavoro (Modulo B9):

- *I tassi e gli indici di infortunistica* sono calcolati sulla base delle ore effettivamente lavorate dal personale dipendente nel corso dell'anno, applicando le formule e i parametri convenzionali:

  Indice di Frequenza (IF) = (Numero degli infortuni × 1.000.000) / Ore complessive lavorate
  Indice di Gravità (IG) = (Giorni di assenza per infortunio x 1.000) /Ore totali lavorate

Differenziale Retributivo di Genere / Gender Pay Gap (Modulo C5):

- *Il Gender Pay Gap* complessivo è determinato prendendo a riferimento la retribuzione media mensile lorda del personale dipendente, applicando la formula standard definita dall'EFRAG: GPG: (Retribuzione Media Maschile – Retribuzione Media Femminile) /Retribuzione Media Maschile x 100.

Criteri e Metodologie di Calcolo – Area Ambientale

- *Consumi Energetici (Modulo B3)*:

I consumi energetici derivanti dall'utilizzo di vettori fossili (gas naturale per riscaldamento, gasolio/benzina per la flotta aziendale e i mezzi operativi) e da energia elettrica acquistata dalla rete sono espressi in KWH.

- *Emissioni di Gas a Effetto Serra Scope 1 e Scope 2* (Moduli B4 - B5):

Le emissioni di CO_2 equivalente (CO_2eq) sono rendicontate secondo le definizioni del *GHG Protocol*:

  - Scope 1 (Emissioni Dirette): derivano dalla combustione in loco di gas naturale e dal carburante consumato dai mezzi aziendali, calcolate secondo *GHG Protocol*.
  - Scope 2 (Emissioni Indirette da Energia): derivano dai consumi di energia elettrica prelevata dalla rete nazionale. Sono calcolate adottando l'approccio Location-based (sulla base del fattore di emissione medio della rete elettrica nazionale ISPRA/Terna) e l'approccio Market-based (utilizzando i fattori *Residual Mix* AIB).

- *Gestione dei Rifiuti (Modulo B6):*

I quantitativi di rifiuti prodotti sono estratti dai Formulari di Identificazione Rifiuto (FIR) e dalle dichiarazioni MUD aziendali. I dati sono espressi in tonnellate (t), con distinzione tra rifiuti pericolosi e non pericolosi e suddivisi in base al destino finale (avvio a recupero/riciclo o a smaltimento).

NTET SpA

Sede legale: via B. Zenale n° 40/A, 20024, Garbagnate Milanese (MI)
Sede amministrativa e operativa: Via Mongibello 97, S.P. 14 zona industriale di Piano Tavola, 95032, Belpasso (CT)

Stabilimenti:
- Divisione Energia (PT97): Via Mongibello 97, S.P. 14 zona industriale di Piano Tavola, 95032, Belpasso (CT)
- Divisione Vetroresina (PT152): Via Mongibello 152, S.P. 14 zona industriale di Piano Tavola, 95032, Belpasso (CT)
- Divisione Tubi (CR): Via L. Pirandello n° 32, 95040, Camporotondo Etneo (CT)
- Divisione Automotive (PC): S.S. di Cortemaggiore snc, Loc. Borghetto, 29122, Piacenza (PC)

Tel 095 7563511, Internet http://www.ntetgroup.com, e-mail info@ntetgroup.com, pec ntet@pec.it